

VYSOKÁ ŠKOLA BÁŇSKÁ – TECHNICKÁ UNIVERZITA OSTRAVA  
EKONOMICKÁ FAKULTA

KATEDRA VEŘEJNÉ EKONOMIKY

Správa Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje

Administration of the Regional Directorate of the Police in the Moravian-Silesian Region

Student: Karel Tichý

Vedoucí bakalářské práce: Ing. Martina Halásková, Ph.D.

Ostrava 2010

„Místopřísežně prohlašuji, že jsem celou práci, včetně všech příloh, vypracoval samostatně“.

.....

V Ostravě dne 7.5.2010

## Osnova bakalářské práce:

1. Úvod.....	5
2. Organizace a správa Policie ČR.....	7
2.1 Bezpečnostní politika a postavení Policie ČR.....	7
2.2 Struktura veřejného sektoru a postavení Policie ČR.....	8
2.3 Právní úprava Policie ČR.....	9
2.4 Historický vývoj a správa Policie ČR.....	10
2.5 Organizace Policie ČR a jejich orgánů.....	13
2.6 Struktura služeb Policie ČR.....	16
2.7 Policie ČR jako veřejná služba.....	19
2.8 Povinnosti a oprávnění policistů ČR.....	22
2.9 Vzdělávání v rámci Policie ČR.....	24
3. Analýza správní činnosti Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje.....	26
3.1 Priority a poslání Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje.....	27
3.2 Struktura Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje.....	28
3.3 Personální struktura Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje.....	30
3.4 Plánované a skutečné početní stavy policistů na útvaru Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje.....	30
3.5 Plánované a skutečné početní stavy občanských zaměstnanců na útvaru Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje.....	31
4. Zhodnocení správní činnosti Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje.....	36
4.1 Správní činnost Krajského ředitelství Policie ČR Moravskoslezského kraje.....	36
4.2 Zhodnocení struktury a kategorie policistů a zaměstnanců.....	37
5. Závěr.....	39
Seznam použité literatury:.....	41
Seznam zkratk a symbolů.....	43
Seznam příloh.....	45

# 1. Úvod

V současné době dochází v Policii České republiky k významným změnám, a to jak ke změnám uvnitř organizace jako takové, tak i ke změnám vůči veřejnosti.

Změny uvnitř Policie České republiky jsou vyvolány především nabytím účinnosti zákona č. 361/2003 Sb. o služebním poměru příslušníků Policie České republiky dne 1. 1. 2007. Od data, kdy se tento zákon stal účinným, došlo ze strany policistů, k několika protestům proti tomuto zákonu. Jedním z důvodů odmítání nového zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů ze strany policistů byla v některých případech ztráta hodnoty, neboť uvedený zákon, který velmi přesně vymezuje, jaký stupeň vzdělání je nutný pro konkrétní pracovní zařazení jednotlivých policistů.

Policie České republiky nastoupila cestu transformace od represivního způsobu práce směrem k pojetí práce - služba veřejnosti. Změna vnímání a chápání Policie České republiky jako demokratického ozbrojeného sboru, který je tu proto, aby občany chránil a pomáhal jim, je proces velmi náročný a především dlouhodobý. Policisté plní v dnešní době velmi náročné úkoly a právem si za dobře vykonanou práci zaslouží respekt a uznání ze strany občanů. Autoritu však policistům nezajistí pouze uniforma a služební odznak, ale především vysoká profesionalita jejich práce.

Téma této bakalářské práce jsem si vybral, protože již mnoho let pracuji u Policie České republiky - na útvaru Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje -Územní odbor Opava a mám zkušenosti s fungováním organizace.

Cílem bakalářské práce je zhodnocení správní činnosti a personální struktury Krajského ředitelství Policie Moravskoslezského kraje v letech 2007 – 2009.

Pro zhodnocení jsou volena kritéria, kterými jsou početní stavy policistů, zaměstnanců a struktura Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje.

V bakalářské práci je ověřována hypotéza, kdy je předpoklad, že početní stavy policistů u Policie ČR na útvaru Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje za období roků 2007 – 2009 mají převážně klesající tendenci. Za účelem ověření hypotézy byla použita metoda analýzy časových řad, kdy se jedná o časové řady roční, srovnávány byly roky 2007 - 2009.

Bakalářská práce je rozdělena do pěti stěžejních kapitol. Samotná se však převážně zaměřuje pak na roky 2007 – 2009.

První kapitola představuje úvod bakalářské práce.

V kapitole druhé je stručně charakterizován vývoj Policie České republiky, jsou zde vytyčeny úkoly Policie České republiky, oprávnění příslušníků Policie České republiky a jejich právní zakotvení a část kapitoly je věnována kontrole Policie České republiky. Pro výkon jakékoliv činnosti je třeba znát základní etické a mravní zásady, a proto je součástí druhé kapitoly také téma týkající se policejní etiky. Dále jsou v druhé kapitole popsány jednotlivé útvary a služby Policie České republiky. Tyto útvary mohou být buď s celostátní působností nebo s územně vymezenou působností.

Třetí kapitola bakalářské práce je věnována správní činnosti útvaru Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje. V této kapitole jsou uvedeny plánované a skutečné početní stavy policistů a občanských pracovníků zařazených na útvaru Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje (do 31.12.2010), Krajského ředitelství policie Severomoravského kraje) k 1. prosinci 2007, 2008, 2009 a jsou provedeny analýzy těchto početních stavů.

Ve čtvrté kapitole je zhodnocena správní činnost Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje a jsou zde komentovány výsledky provedené analýzy početních stavů policistů a občanských pracovníků zařazených na útvaru Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje za stanovené období 2007 – 2009.

V páté, závěrečné, kapitole je provedeno zhodnocení výsledků bakalářské práce.

Při vypracování bakalářské práce bylo čerpáno z odborných knih a publikací. Dále bylo využito internetu a vnitřního intranetu Policie České republiky, materiálu Policejního prezidia České republiky a vlastní dlouhodobé praxe služby u Policie České republiky.

## **2. Organizace a správa Policie ČR**

### **2.1 Bezpečnostní politika a postavení Policie ČR**

Institucionálním nástrojem bezpečnostní politiky státu je bezpečnostní systém, který má výrazně mocensko-ochranný a donucovací charakter. Vedle vlastní donucovací činnosti je uvedený bezpečnostní systém také významným nositelem prevence, neboť potenciálně odrazuje od překračování zákonů a norem. Tento bezpečnostní systém, k zajištění své funkce, musí zahrnovat zahraničněpolitické, vojenskopolitické a vnitřně bezpečnostní komponenty. Mezi mocenské státní orgány, které mají za úkol zajišťovat vnitřní pořádek, bezpečnost, ochranu života, materiálních hodnot a další se řadí především policie. Policie je ozbrojeným bezpečnostním sborem České republiky a plní úkoly ve věcech vnitřního pořádku a bezpečnosti v rozsahu vymezeném zákony a ostatními právními předpisy. Policie ČR při realizaci svých funkcí spolupracuje s mezinárodními organizacemi a policejními institucemi a s bezpečnostními sbory jiných států. Mezi složky, které v rámci veřejné správy pečují o bezpečnost majetku a života patří také Hasičské záchranné sbory.

„Policie ČR byla jako ozbrojený bezpečnostní sbor České republiky zřízena zákonem č. 283/1991 Sb., o Policii České republiky, ve znění pozdějších předpisů. Její postavení v současné době upravuje zákon č. 273/2008 Sb., o Policii České republiky. Policie slouží veřejnosti. Jejím úkolem je chránit bezpečnost osob a majetku a veřejný pořádek, předcházet trestné činnosti, plnit úkoly podle trestního řádu a další úkoly na úseku veřejného pořádku a bezpečnosti svěřené jí zákony, přímo použitelnými předpisy Evropských společenství nebo mezinárodními smlouvami, které jsou součástí právního řádu. Policie ČR je podřízena Ministerstvu vnitra ČR.“<sup>1</sup>

Vedle státní policie je legislativou ČR umožněna i existence městské (obecní) policie, kterou si zřizují municipality k zabezpečení veřejného pořádku v městech a obcích. (Městské, resp. obecní policie jsou řízené jednotlivými městy a obcemi, mají odlišnou působnost, pravomoci a územně je jejich činnost omezena na příslušnou obec a nejsou ve služebním poměru). Na základě legislativně vymezených předpokladů obecní policie úzce spolupracují s jednotlivými útvary Policie ČR. Zpravodajské služby představují specifické státní orgány určené pro získávání, shromažďování a vyhodnocování informací důležitých pro ochranu ústavního zřízení, významných ekonomických zájmů, pro bezpečnost a ochranu republiky.

---

<sup>1</sup> <http://www.sarsystem.cz/index.php/sloky-izs/policie-cr>, červen 2009

## 2.2 Struktura veřejného sektoru a postavení Policie ČR

Veřejný sektor je v každém státě významnou částí národního hospodářství. Samotná existence veřejného sektoru je důsledkem tržního selhání. Cílem ekonomických aktivit podnikatelských subjektů je dosáhnout maximální efektivity při alokaci svých finančních prostředků. Trh je považován za nejvhodnější systém alokace zdrojů. V praxi dochází k tržnímu selhání, tzn. k situacím, kdy jsou disponibilní finanční prostředky podnikatelských subjektů vynaloženy neefektivně a dochází tak ke ztrátám a k neefektivní alokaci zdrojů. V moderní společnosti je pak selhání trhu řešeno státními zásahy, tzn., že stát a územní samospráva vyvíjí takové aktivity, které by měly vést k tomu, aby se:

- předcházelo selhání trhu,
- řešily důsledky selhání trhu.

Veřejný sektor je ta část národního hospodářství:

- která zabezpečuje veřejné statky pro obyvatelstvo na neziskovém principu,
- která je proto financována z finančních prostředků soustředěných v rozpočtové soustavě, zejména v soustavě veřejných rozpočtů,
- která je řízena veřejnou správou (státní správou a územní samosprávou), která je zároveň z ekonomického hlediska resortem veřejného sektoru,
- o jejíž produkci - struktuře, množství a kvalitě se rozhoduje tzv. veřejnou volbou., a to zpravidla nepřímo volenými zástupci,
- která podléhá veřejné kontrole ze strany příslušných kontrolních orgánů a občanské kontrole ze strany občanů.

Nejčastěji používaná definice veřejného sektoru:

„Veřejný sektor je ta část národního hospodářství, ve které jsou ve veřejném zájmu uspokojovány potřeby společnosti a občanů formou statků prostřednictvím veřejných služeb, je financována převážně z veřejných rozpočtů, je řízena a spravována veřejnou správou, rozhoduje se v ní převážně veřejnou volbou a podléhá veřejné kontrole.“<sup>2</sup>

---

<sup>2</sup> Rektořík, J. Šelešovský, J. a kol: Kontrolní systém veřejné správy a veřejného sektoru, Ekopress 2003, ISBN 80-86119-72-6

Struktura veřejného sektoru:

- vlastní veřejná správa – řídí veřejný sektor,
- justice,
- policie,
- armáda,
- školství,
- věda a výzkum,
- kultura, tělesná kultura a sport,
- zdravotnictví,
- sociální služby,
- veřejná hromadná doprava,
- spoje,
- sociální bydlení,
- informační systémy a masmédia,
- vodní hospodářství – regulace vodních toků,
- oblasti ochrany životního prostředí,
- energetické hospodářství.<sup>3</sup>

## 2.3 Právní úprava Policie ČR

Činnost Policie České republiky je upravena v mnoha předpisech různé právní síly. Mezi nejdůležitější právní předpis patří bezpochyby zákon č. 283/1991 Sb., o Policii České republiky, ve znění pozdějších předpisů ze dne 21. června 1991. V tomto zákoně jsou vymezeny jednotlivé úkoly, které má Policie České republiky plnit. Dále je zde stanovena základní organizace Policie České republiky. Zákon také stanoví povinnosti a oprávnění policistů a prostředky, které mají k dispozici k plnění svých úkolů. Tento zákon je platnou právní úpravou, avšak zdá se, že už není plně vyhovující současným požadavkům.

Příslušníci Policie České republiky jsou ve vztahu k České republice ve služebním poměru. Tento služební poměr byl až do 31. prosince 2006 upraven zákonem č. 186/1992 Sb., o služebním poměru příslušníků Policie České republiky, ve znění pozdějších předpisů. Tento zákon byl od 1. ledna 2007 nahrazen zákonem č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů, jehož účinnost byla několikrát odložena. Tento zákon, pod pojmem bezpečnostní sbor, nepřísluší pouze pro

---

<sup>3</sup> PEKOVÁ, J.; PILNÝ, J.; JETMAR, M. *Veřejná správa a finance veřejného sektoru*. Praha, 2008, ISBN 978-80-7357-351-5



příslušníky Policie České republiky, ale i Hasičskému záchrannému sboru České republiky, Celní správě České republiky, Vězeňské službě České republiky, Bezpečnostní informační službu a Úřadu pro zahraniční styky a informace.

## **2.4 Historický vývoj a správa Policie ČR**

Police je ozbrojená složka státu. Má za úkol zajišťovat pořádek uvnitř státu, ochraňovat občany, práva, majetek, a stíhat pachatele trestné činnosti. U nás toto zajišťuje Policie České republiky, Městská policie a také zpravodajské služby.

Éra policie u nás se začala psát vznikem samostatného Československa. Základem pro nové státoprávní uspořádání se v roce 1945 stal v osvobozeném Československu Košický vládní program, který byl přijat 5. dubna 1945 1. československou vládou Národní fronty Čechů a Slováků v Košicích. 2. dubna 1945, tedy ještě před jmenováním této vlády, prezident vydal ústavní dekret č. 1/1945 o nové organizaci vlády a ministerstev v době přechodné. Vedle jiných ministerstev je v § 2 tohoto ústavního dekretu uvedeno i ministerstvo vnitra. Do působnosti ministerstva vnitra jako správního úřadu spadalo řízení národních výborů a výkon bezpečnostních úkolů, které vyplývaly z již uvedeného Košického vládního programu.<sup>4</sup>

Bezpečnostní aparát státu se skládal ze tří bezpečnostních složek. Existovaly zde revoluční oddíly (Revoluční gardy, Národní milice apod.), v závodech Závodní milice a policejní a četnický aparát. Z těchto složek byli vybíráni příslušníci pro nový Sbor národní bezpečnosti. Sbor národní bezpečnosti byl zřízen jako výkonný orgán správních úřadů národní bezpečnosti a byl vymezen jako ozbrojený sbor organizovaný podle vojenských zásad. Jeho základními organizačními útvary byla Veřejná bezpečnost a Státní bezpečnost. Mezi jeho úkoly náleželo chránění veřejného zájmu na území Československa, vykonávání bezpečnostní a pořádkové služby, hlídání státních hranic, boj proti zločinnosti, ochrana svrchovanosti, celistvosti a samostatnosti republiky a zajištění osobní bezpečnosti ústavních činitelů a bezpečnosti osob a majetku.<sup>5</sup>

K významné organizační změně došlo mimo jiné v 60. letech, a to vydáním rozkazu ministra vnitra č. 12 z 24. března 1966. Tímto rozkazem byly zřízeny krajské správy Sboru národní bezpečnosti a okresní oddělení Veřejné bezpečnosti.

Ke značné změně došlo po vytvoření československé federace. Změnu v uspořádání státu přinesl Ústavní zákon o federativním uspořádání Československa z října 1968 a

---

<sup>4</sup> Informační materiály Policie České republiky - Historie policie a četnictva

<sup>5</sup> Ottova encyklopedie - Česká republika 4 - Historie, Stát a společnost. Praha: Ottovo nakladatelství, 2006, s. 273

Československá socialistická republika se stala federací dvou rovnoprávných republik, České socialistické republiky a Slovenské socialistické republiky. Bylo určeno, že bezpečnost státu a udržování vnitřního pořádku budou ve společné působnosti federálního ministerstva vnitra Československé socialistické republiky a ministerstev vnitra obou republik. Tato federativní úprava byla určena novým zákonem o Sboru národní bezpečnosti (SNB) ze dne 24. dubna 1974. Tento zákon byl postaven na vedoucí úloze Komunistické strany Československa a jednotě Sboru národní bezpečnosti. Tento sbor byl podřízen Ministerstvu vnitra Československé socialistické republiky.<sup>6</sup>

Ke zrušení SNB došlo v roce 1989. Dne 15. července 1991 přeměnou Veřejné bezpečnosti Sboru národní bezpečnosti zákonem č. 283/1991 Sb., o Policii České republiky. S účinností od 1. ledna 2009 je činnost Policie České republiky upravena novým zákonem č. 273/2008 Sb., který realizuje reformu policie navrženou ministrem vnitra Ivanem Langerem. Jejím záměrem je především policii soustředit na úkoly při zajištění bezpečnosti a odbřeměnit ji od dalších působností, které s tímto hlavním úkolem úzce nesouvisí.

Sbor národní bezpečnosti jako hlavní složku nahradila v roce 1990 Policie České republiky. Policie České republiky byla zřízena zákonem České národní rady č. 283/1991 Sb., o Policii České republiky, ve znění pozdějších předpisů, ze dne 21. června 1991. Tento zákon je platnou právní úpravou, avšak zdá se, že už není plně vyhovující současným požadavkům. Z tohoto důvodu je připraven nový návrh zákona, který by měl zásadně změnit podobu policie.

#### **2.4.1 Reforma Policie ČR - služba v nových podmínkách**

Na přelomu let 2008/2009 začalo všech 58 000 policistů i občanských zaměstnanců Policie ČR aplikovat nový zákon č. 273/2008 Sb., o Policii ČR. Dnem 1. ledna 2009 vstoupila Policie České republiky do tzv. transformační fáze Reformy a začala svoje činnosti plnit v úplně nových pracovních podmínkách (nová právní úprava, nové služebny, nová auta, nová zákonná oprávnění).

Policie byla zřízena v roce 1991 zákonem č. 283/1991 Sb., o Policii České republiky. První a zároveň poslední větší reforma jejích činností a pravomocí proběhla v roce 1993 v souvislosti s rozdělením státu a vznikem samostatné České republiky jako suverénního státu.

---

<sup>6</sup> Ottova encyklopedie - Česká republika 4 - Historie, Stát a společnost. Praha: Ottovo nakladatelství, 2006, s. 273

Od tohoto data se potřeba změn řešila novelami, jejichž počet dosáhl více než tří desítek. Po více než 15 letech od zřízení novodobého policejního sboru bylo jasné, že právní úprava oblasti veřejného pořádku je roztržštěná, nekoordinovaná a neefektivní. V roce 2006 byla zpracována rozsáhlá analýza policejních činností, která se společně s relevantními průzkumy veřejného mínění stala stěžejním materiálem pro dlouho očekávanou Reformu. Podkladový materiál (koncept Reformy) byl diskutován v Parlamentu ČR, se zástupci Ministerstva vnitra, policie, s hejtmany a s odbornou i laickou veřejností. Příprava a realizace Reformy se stala prioritou programového prohlášení vlády. Hlavním cílem Reformy je přeměnit současnou českou policii v moderní policejní sbor, který tvoří profesionálně vystupující policisté pracující v odpovídajících podmínkách.<sup>7</sup>

Samotná Reforma je komplexem legislativních a nelegislativních opatření, jejichž realizace by měla vyústit v tzv. Novou tvář Policie ČR.

#### **Nová tvář Policie ČR je charakterizována:**

- efektivitou (sladění území, nová organizační struktura, optimalizace řídicích funkcí),
- účelným hospodařením (nový systém ekonomického a logistického zabezpečení),
- akceschopností (nová technika, rekonstruované služebny),
- využitím moderních technologií (operační řízení, elektronizace trestního řízení),
- komunikací (vstřícná policie – Community Policing, Internet).

Od 1.1. 2009 začala policie pracovat v nových reformovaných podmínkách a naplňuje tak Reformu v praxi, což je dlouhodobý proces, který bude trvat několik let. Reforma největšího bezpečnostního sboru ČR bude úspěšná, pokud ji kladně pocítí jak policisté, tak zejména i občané České republiky.

#### **Cíle reformy POLICIE ČR:**

- Důvěryhodná policie vnímaná občany jako partner, pomocník a ochránce,
- Policisté hrdí na svou příslušnost k policejnímu sboru a na svou práci,
- Bezpečí pro občany,
- Dobré pracovní podmínky pro policisty.<sup>8</sup>

---

<sup>7</sup> Materiály Policejního prezidia České republiky Reforma Policie ČR – služba v nových podmínkách (komentovaná podoba), leden 2009

<sup>8</sup> tamtéž.

### **Zásady pro službu Policie ČR jsou:**

- Služba,
- Profesionalita,
- Hrdost<sup>9</sup>.

## **2.5 Organizace Policie ČR a jejich orgánů**

Organizace Policie České republiky je upravena nařízením ministra vnitra č. 75 ze dne 16. července 1999, kterým se stanoví organizace Policie České republiky.

Jako základní organizační složky České republiky jsou určeny Policejní prezidium České republiky, útvary s působností na celém území České republiky, útvary s územně vymezenou působností a útvary vyšetřování.

### **2.5.1 Ministerstvo vnitra**

Ministerstvo vnitra bylo zřízeno zákonem č. 2/1969 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České republiky, ve znění pozdějších předpisů. Je ústředním orgánem státní správy pro vnitřní věci, zejména pro veřejný pořádek, včetně dohledu na bezpečnost a plynulost silničního provozu. Povinností ministerstva vnitra je zajistit komunikační síť pro Policii České republiky, složky Integrovaného záchranného systému a územní orgány státní správy. Zajišťuje spolupráci v rámci mezinárodní organizace Interpol.

### **2.5.2 Policejní prezidium ČR**

Policejní prezidium řídí činnost policie při plnění jejich úkolů ve věcech vnitřního pořádku a bezpečnosti v rozsahu vymezeném zvláštním právním předpisem - zákon č. 273/2008 Sb., o Policii České republiky, akty řízení Ministerstva vnitra ČR a rozhodnutími ministra vnitra. V čele Policejního prezidia stojí policejní prezident, který je představeným všech policistů, jmenuje a odvolává jej ministr vnitra se souhlasem vlády.

Policejní prezident je představeným všech policistů, mimo těch, kteří jsou povoláni k plnění úkolů ministerstva. K plnění úkolů ministerstva policisty povolává ministr vnitra.<sup>10</sup> Policejní prezident jmenuje a odvolává ředitele všech služeb Policie České republiky, ředitele ochranné služby jmenuje a odvolává ministr vnitra se souhlasem prezidenta České republiky.

Policejní prezidium je za plnění mu určených úkolů odpovědné ministru vnitra.

---

<sup>9</sup> Materiály Policejního prezidia České republiky Reforma Policie ČR – služba v nových podmínkách, leden 2009

<sup>10</sup> § 3 zákona č. 283/1991 Sb., o Policii České republiky, ve znění pozdějších předpisů

### **Kancelář policejního prezidenta odpovídá zejména za:**

- zabezpečování funkcí sekretariátu policejního prezidenta a sekretariátu ředitele kanceláře policejního prezidenta,
- plnění úkolů a činností vyplývajících z postavení prezidenta jako představitele policie,
- přípravu podkladů pro rozhodovací proces policejního prezidenta,
- plnění úkolů v oblasti analytické a legislativní činnosti a zajišťování činnosti poradní komise policejního prezidenta,
- poskytování informací a oficiálních zpráv o činnosti Policie ČR sdělovacím prostředkům a veřejnosti,
- zajišťování hudební produkce Hudby Hradní stráže a Policie České republiky,
- vedení protokolu písemností Policejního prezidia ČR a plnění úkolů podatelny,
- provozní zajištění úřední desky Policejního prezidia ČR a její nepřetržitou veřejnou přístupnost,
- plnění úkolů v oblasti správy a kontroly osobních údajů,
- plnění úkolů Policie ČR v oblasti krizového řízení,
- zajištění výkonu strážní služby na určených objektech Policejního prezidia ČR, provádění přeprav ochranného charakteru pro potřeby útvarů Policejního prezidia ČR a Ministerstva vnitra a zajištění servisní služby pro zabezpečované útvary,
- plnění úkolů Policejního prezidia ČR v oblasti ochrany utajovaných informací a bezpečnostní způsobilosti a spisové služby u útvarů policie, vedení stanovené evidence související se zajištěním ochrany utajovaných informací a výkonu spisové služby. V rámci výkonu spisové služby zajišťuje styk s Národním archivem k realizaci skartačního řízení u útvarů policie a další.<sup>11</sup>

### **2.5.3 Útvary Policie ČR s celorepublikovou působností**

V čele jednotlivých útvarů stojí ředitelé, které jmenuje a odvolává policejní prezident. Ředitel je také v čele útvaru ochranné služby, který zajišťuje ochranu prezidenta České republiky a ochranu objektů, v nichž prezident pobývá. Tohoto ředitele policejní prezident jmenuje a odvolává se souhlasem prezidenta České republiky.

- Kriminalistický ústav Praha,
- Letecká služba,

---

<sup>11</sup> Policie ČR [online]. [duben 2010]. Dostupné z: <<http://www.policie.cz>>

- Národní protidrogová centrála služby kriminální policie a vyšetřování,
- Služba cizinecké policie,
- Úřad dokumentace a vyšetřování zločinů komunismu služby kriminální policie a vyšetřování,
- Útvar odhalování korupce a finanční kriminality služby kriminální policie a vyšetřování,
- Útvar pro odhalování organizovaného zločinu služby kriminální policie a vyšetřování,
- Útvar pro ochranu prezidenta ČR,
- Útvar pro ochranu ústavních činitelů,
- Útvar rychlého nasazení,
- Útvar speciálních činností služby kriminální policie a vyšetřování,
- Útvar zvláštních činností služby kriminální policie a vyšetřování.

#### **2.5.4 Útvary s územně vymezenou působností**

V rámci reformy Policie ČR se od 1.ledna 2010 mění organizační struktura policejních útvarů s územně vymezenou působností. Krajská ředitelství policie kopírují rozdělení republiky podle vyšších územních samosprávných celků.

Nový zákon o Policii ČR umožnil zřídit šest nových krajských ředitelství policie tak, aby organizace policie odpovídala územně správnímu členění republiky podle čtrnácti vyšších územně samosprávných celků. Dosavadní Krajské ředitelství policie Západočeského kraje se dělí na Krajská ředitelství policie Plzeňského a Karlovarského kraje. Z dosavadního Krajského ředitelství policie Severočeského kraje vznikají Krajská ředitelství policie Ústeckého a Libereckého kraje. Dosavadní Krajské ředitelství policie Východočeského kraje se dělí na Krajská ředitelství policie Královéhradeckého a Pardubického kraje. Z dosavadního Krajského ředitelství policie Severomoravského kraje vznikají Krajská ředitelství policie Moravskoslezského a Olomouckého kraje. A konečně z dosavadního Krajského ředitelství policie Jihomoravského kraje se vydělují Krajská ředitelství policie Zlínského kraje a kraje Vysočina.

**Tabulka 2.1 - Útvary s územně vymezenou působností od 1.1.2010**

Název ředitelství policie	Sídlo
Krajské ředitelství policie hlavního města Prahy	Praha 4
Krajské ředitelství policie Středočeského kraje	Praha 5 Zbraslav
Krajské ředitelství policie Jihočeského kraje	České Budějovice
Krajské ředitelství policie Plzeňského kraje	Plzeň
Krajské ředitelství policie Karlovarského kraje	Karlovy Vary
Krajské ředitelství policie Ústeckého kraje	Ústí nad Labem
Krajské ředitelství policie Libereckého kraje	Liberec
Krajské ředitelství policie Královéhradeckého kraje	Hradec Králové
Krajské ředitelství policie Pardubického kraje	Pardubice
Krajské ředitelství policie kraje Vysočina	Jihlava
Krajské ředitelství policie Jihomoravského kraje	Brno
Krajské ředitelství policie Zlínského kraje	Zlín
Krajské ředitelství policie Olomouckého kraje	Olomouc
Krajské ředitelství policie Moravskoslezského kraje	Ostrava

Zdroj: Intranet Police ČR, duben 2010

## 2.6 Struktura služeb Policie ČR

V Policii působí služba pořádkové policie, služba kriminální policie a vyšetřování, služba dopravní policie, služba správních činností, ochranná služba, služba policie pro odhalování korupce a závažné hospodářské trestné činnosti, služba cizinecké a pohraniční policie, útvar rychlého nasazení, služba železniční policie a letecká služba, zásahové jednotky, pořádkové jednotky. Tato strukturalizace policie je významná z důvodu určení hierarchie významnosti a náročnosti plnění služebních úkolů, které v konečném důsledku pro jednotlivé policisty určuje jejich systematizované služební zařazení (služební funkce, služební hodnost a platovou tabulku) a tím i požadavky na dosaženou úroveň vzdělání.

**Služba pořádkové a železniční policie** chrání veřejný pořádek, bojuje proti kriminalitě, provádí trestní a přestupkové řízení, dohlíží na bezpečnost silničního provozu a zajišťuje veřejný pořádek na vlakových nádražích a ve vlacích.

Tato služba je organizována prostřednictvím obvodních a místních oddělení Policie České republiky. V jejím rámci jsou vytvářeny i specializované jednotky, kterými jsou např. pohotovostní motorizovaná jednotka nebo jízdní policie.

Služba pořádkové policie je vykonávána prostřednictvím zvláštních služeb, kterými jsou:

- obchůzková služba,
- hlídková služba,
- dozorčí služba.

**Služba dopravní policie** dohlíží na bezpečnost a plynulost silničního provozu a spolupůsobí při jeho řízení, vyšetřuje dopravní nehody a kontroluje doklady o pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou provozem vozidla.

Dopravní policie je organizovaná na několik součástí, mezi něž náleží:

- dopravní inspektoráty Policie České republiky, které působí v oblasti okresních, příp. obvodních nebo městských policejních ředitelství,
- skupin silničního dohledu Policie České republiky správ krajů,
- dálničních oddělení Policie České republiky,
- oddělení řízení dopravy Dopravního inspektorátu hlavního města Prahy.

**Služba cizinecké a pohraniční policie** zajišťuje ochranu státních hranic mimo hraniční přechody, kontroluje doklady na hraničních přechodech, povoluje a kontroluje vstup a pobyt cizinců a udělování statutu uprchlíka.

**Služba kriminální policie a vyšetřování** odhaluje a objasňuje závažné trestné činnosti. Kriminální policie také organizuje a řídí pátrání po pohřešovaných a hledaných osobách a po odcizených věcech, zajišťuje tzv. „výjezdovou službu“ na závažné případy spáchané trestné činnosti, službu kriminalistického technika, psůvoda a dalších specialistů a v určitém rozsahu vede kriminalistické evidence nezbytné k vlastní činnosti.<sup>12</sup>

Všichni policisté zařazení na odděleních služby kriminální policie chodí ve službě zásadně v civilním oděvu a mimo služebního průkazu policisty Policie České republiky mají za účelem rychlejšího prokazování příslušnosti k policii odznak služby kriminální policie.<sup>13</sup>

Úřad služby kriminální policie a vyšetřování je součástí Policejního prezidia, vrcholně zastřešuje útvary služby kriminální policie a vyšetřování krajských správ a okresních

---

<sup>12</sup> Němec, M. Občan a policie. Praha: Naše vojsko, 1996, s. 74, ISBN 80-7317-036-1

<sup>13</sup> tamtéž.



ředitelství i útvary s celostátní působností. Součástí Policejního prezidia a služby kriminální policie a vyšetřování je i Kriminalistický ústav Praha.<sup>14</sup>

**Služba správních činností** vykonává bezpečnostní správu v oblasti zbraní, střeliva, vojenské munice, střelnic, výbušnin a bezpečnostního materiálu. V rámci toho vydává zbrojní průkazy fyzickým osobám, organizuje zkoušky odborné způsobilosti žadatelů o vydání zbrojního průkazu, povoluje neobchodní vývoz, dovoz a tranzit zbraní a střeliva územím České republiky. Také provádí zadržení nebo odnětí zbraně, střeliva a dokladů v případě porušení zákona.<sup>15</sup>

Nezanedbatelnou částí Policie ČR, se kterou běžný občan takřka nepřijde do kontaktu, jsou ekonomické a logistické služby (útvary).

### **2.6.1 Základní cíle Policie České republiky**

Cílem Policie České republiky je:

- chránit bezpečnost a pořádek ve společnosti,
- prosazovat zákonnost,
- chránit práva a svobody osob,
- preventivně působit proti trestné a jiné protiprávní činnosti a potírat ji,
- usilovat o trvalou podporu a důvěru veřejnosti.<sup>16</sup>

Policisté musejí nejenom znát pravomoci, jež jim svěřuje zákon; musejí si být také vědomi jejich potencionálně škodlivých (a potenciálně korumpujících) důsledků. Při prosazování zákona dochází často k nejrůznějším situacím, kdy se policisté a veřejnost, které slouží, nacházejí na opačných stranách. Velmi často musejí policisté jednat tak, aby zabránili jasnému porušení zákona, nebo jednají až potom, co zákon porušen byl. Přitom ovšem jejich činnost sama musí být zcela zákonná a nesmí v ní být žádný prvek svévole. Policista pak může mít pocit nespravedlnosti a nevyváženosti mezi volností pachatelů a pro něj svazujícími povinnostmi při prosazování zákona.<sup>17</sup>

Základními hodnotami Policie České republiky jsou profesionalita, nestrannost, odpovědnost, ohleduplnost a bezúhonnost.

---

<sup>14</sup>dokument „Reforma Policie České republiky a související problematiky vnitřní bezpečnosti, Analytické podklady k základním pilířům reformy, s. 58

<sup>15</sup> Policie ČR [online]. [duben 2010]. Dostupné z: <<http://www.policie.cz>>

<sup>16</sup> tamtéž

<sup>17</sup> Dufková, I., Zlámal, J. Policie a profesní etika se zaměřením na etický kodex Policie České republiky. Praha, 2005, s. 4

## 2.7 Policie ČR jako veřejná služba

Práci v jednom z bezpečnostních sborů - Policii České republiky a samotný výkon policejní služby je vhodné chápat jako celoživotní povolání se všemi zákonnými a morálními pravidly. Úkolem příslušníka Policie České republiky je především chránit bezpečnost a pořádek ve společnosti, prosazovat zákonnost, chránit práva a svobody osob, preventivně působit proti trestné a jiné protiprávní činnosti a potírat ji, usilovat o trvalou podporu a důvěru veřejnosti .

Podle zákona o Policii České republiky, se jedná zejména o úkoly v oblasti ochrany života, zdraví a majetku, odhalování a prevence trestných činů, zajišťování veřejného pořádku, boj proti terorismu a organizovanému zločinu, ale i dohledu nad bezpečností a plynulostí silničního provozu. Policistou by se měl stát takový občan, který chce ve svém životě zastávat a ctít zákon, přistupovat individuálně a spravedlivě ke každému občanovi a prohlubovat svoje znalosti a odbornou kvalifikaci.<sup>18</sup>

Policisté plní zejména tyto úkoly:

- chrání bezpečnost osob a majetku,
- spolupůsobí při zajišťování veřejného pořádku, a byl-li porušen, činí opatření k jeho obnovení,
- vedou boj proti terorismu,
- odhalují trestné činy, zjišťují jejich pachatele a realizují opatření při předcházení trestné činnosti, koná vyšetřování o trestných činech - v trestním řízení vystupuje jako policejní orgán (odhalování a prověřování skutečností nasvědčující tomu, že byl spáchán trestný čin, jehož pachatelem je policista, však provádí Inspekce ministra vnitra a vyšetřování koná státní zástupce),
- ve vymezeném rozsahu zajišťují ochranu státních hranic,
- zajišťují ochranu ústavních činitelů a bezpečnost chráněných osob, kterým je při jejich pobytu na území České republiky poskytována osobní ochrana podle mezinárodních dohod,
- zajišťují ochranu zastupitelských úřadů, ochranu sídelních objektů Parlamentu, prezidenta republiky, Ústavního soudu, Ministerstva zahraničních věcí, Ministerstva vnitra a dalších objektů zvláštního významu pro vnitřní pořádek a bezpečnost určených vládou,
- dohlíží na bezpečnost a plynulost silničního provozu a spolupůsobí při jeho řízení,

---

<sup>18</sup> Policie ČR [online]. [duben 2010]. Dostupné z: <<http://www.policie.cz>>

- kontrolují doklady o pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou provozem vozidla,
- odhalují přestupky,
- projednávají některé přestupky (např. na úseku provozu na pozemních komunikacích),
- vedou evidence a statistiky potřebné pro plnění svých úkolů,
- vyhlášují celostátní pátrání,
- na základě vyznamění orgány Vězeňské služby České republiky provádí úkony související s bezprostředním pronásledováním osob, které uprchly z výkonu vazby nebo z výkonu trestu odnětí svobody,
- zadržují svěřence s nařízenou ústavní nebo uloženou ochrannou výchovou, kteří jsou na útěku, a spolupůsobí při jejich vyhledávání,
- zajišťují pohotovostní ochranu jaderných zařízení určených vládou a podílí se na fyzické ochraně jaderného materiálu při jeho přepravě.<sup>19</sup>

### **2.7.1 Služební poměr a přijetí do služebního poměru**

Policisté jsou ve služebním poměru. Služební poměr upravuje zákon č. 361/2003 Sb., ve znění pozdějších předpisů, který nabyt účinnosti dnem 1. 1. 2007. Vedle služebního poměru nabízí policie také uplatnění v pracovním poměru, který je upraven zákoníkem práce (oblast servisní údržby, programátoři, technici atd.).

Základní podmínky, které musí splňovat uchazeč, aby byl přijat do služebního poměru:

1. občanství České republiky,
2. věk nad 18 let,
3. bezúhonnost,
4. minimálně střední vzdělání s maturitní zkouškou,
5. fyzickou, zdravotní a osobnostní způsobilost k výkonu služby,
6. není členem politické strany nebo politického hnutí,
7. nevykonává živnostenskou nebo jinou výdělečnou činnost a není členem řídicích nebo kontrolních orgánů právnických osob, které vykonávají podnikatelskou činnost.

Dále každý uchazeč musí absolvovat psychologické vyšetření, prověrku tělesné zdatnosti, zdravotní prohlídku a další personální řízení.

---

<sup>19</sup> Policie ČR [online]. [duben 2010]. Dostupné z: <<http://www.policie.cz>>

Noví policisté jsou zařazováni pro výkon služebního místa u služby pořádkové, železniční, dopravní nebo cizinecké a pohraniční policie. K ostatním službám policie, jakou je například ochranná služba a letecká služba, jsou zařazováni policisté, kteří splňují stanovenou dobu trvání služebního poměru, kteří splňují specifické požadavky pro převedení a absolvují odbornou přípravu. Rovněž služba kriminální policie a vyšetřování, útvar rychlého nasazení, útvar pro odhalování organizovaného zločinu a další speciální útvary obsazují volná služební místa policisty, kteří splňují minimální dobu trvání služebního poměru a dále splňují minimální stupeň vzdělání pro služební hodnost a tarifní třídu (tj. kvalifikační požadavky pro příslušné služební místo stanovené zákonem - § 7). Výjimkou není ani splnění určitých specifických požadavků pro práci v těchto útvarech a povinnost absolvovat další speciální ověřování způsobilosti, odbornou přípravu a výcvik.<sup>20</sup>

Služební poměr je s nově nastupujícím policistou uzavírán na dobu určitou v trvání 3 let. Do služebního poměru na dobu neurčitou se zařadí policista dnem, který následuje po uplynutí služebního poměru na dobu určitou, jestliže úspěšně vykonal služební zkoušku a podle závěru služebního hodnocení dosahuje alespoň dobrých výsledků ve výkonu služby.

Vzhledem k charakteru policejní práce musí policista dodržovat kázeň a přispívat k dobré pověsti a obrazu policie. Na policistu se vztahují i zvláštní omezení základních práv. Policista například nesmí být členem politické strany nebo hnutí ani vykonávat činnost v jejich prospěch. Nesmí být členem řídicích nebo kontrolních orgánů subjektů, které provozují podnikatelskou činnost, ani vykonávat jinou výdělečnou činnost než službu podle zákona o služebním poměru s výjimkou činností uvedených v interním předpisu.

Hodnocení služebního výkonu policistů je původní systém, který vznikl v rámci policie. Systém klade důraz na posuzování kvality odvedené práce. Hodnocení je podkladem pro další řízení a rozhodování v personálních otázkách. Provádí se nejméně jednou v průběhu kalendářního roku a příslušník je hodnocen svým přímým nadřízeným. Hodnocení probíhá formou posouzení kompetencí - tj. předpokladů k výkonu práce a záznamů významných událostí. Zásadní místo v systému hodnocení zaujímá rozhovor hodnoceného s nadřízeným. Výsledky hodnocení slouží například pro kariérní postup v rámci policie, jako podklad pro finanční odměňování, ale i kázeňské řízení.<sup>21</sup>

---

<sup>20</sup> Policie ČR [online]. [duben 2010]. Dostupné z: <<http://www.policie.cz>>

<sup>21</sup> tamtéž.

## **2.8 Povinnosti a oprávnění policistů ČR**

### **2.8.1 Povinnosti policistů ČR**

Povinnosti policisty vycházejí ze zákona č. 283/1991 Sb. o Policii ČR. Jsou taxativně uvedeny v ustanovení jednotlivých paragrafů tohoto zákona. Obsahují základní vymezení, za jakých podmínek, kdy a jakým způsobem bude Policie a policisté postupovat při plnění svých služebních úkolů.

Mezi základní povinnosti policistů patří například dbát cti a vážnosti všech osob včetně vlastní, nepřipustit vzniku bezdůvodných újem, poučit osoby o jejich právech, vyzvat osoby před služebním zákrokem, prokázat svoji příslušnost k Policii a další.

Úkolem příslušníka Policie České republiky - policisty je chránit bezpečnost a pořádek ve společnosti, prosazovat zákonnost, chránit práva a svobody osob, preventivně působit proti trestné a jiné protiprávní činnosti a potírat ji.

### **2.8.2 Oprávnění policisty**

Vzhledem k charakteru práce jsou policisté vybaveni řadou zákonných oprávnění, která jim umožňují jejich práci provádět, ale zároveň mohou způsobit a velmi často způsobují zásah do osobních práv občanů. Mezi základní oprávnění patří oprávnění požadovat vysvětlení, požadovat prokázání totožnosti, možnost zajištění osoby, oprávnění omezení pohybu osob, možnost odebrat zbraň (nejen zbraň bodnou, sečnou či stelnou, ale jakoukoliv věc, která jako zbraň by mohla být použita), mohou prohlížet dopravní prostředky, otevírat byty či jiné prostory, oprávnění používat donucovací prostředky, zbraně a další oprávnění.

Všechna tato oprávnění a povinnosti se dotýkají práv a svobod občanů, osobní a domovní svobody, majetkových a vlastnických práv, práva na soukromí, svobodu pohybu a další práva, zaručené zákony, Ústavou a Listinou základních práv a svobod. Proto jejich používání a využívání musí být v souladu s ostatními zákonnými normami a ustanoveními a jejich aplikace musí být přesná a jen v nezbytně nutné míře. Při jejich porušení hrozí policistovi okamžité propuštění bez nároků na odstupné a výslužné a trestní stíhání pro trestný čin dle § 158 trestního zákona – Zneužití pravomoci veřejného činitele v souběhu s dalšími trestnými činy (např. porušování domovní svobody, omezování osobní svobody ad.)

Povinnosti a oprávnění daná policistovi zákonem vyžadují kromě technické znalosti jednotlivých zákonů a ustanovení také určitou morální úroveň, kterou by měl každý policista mít.

Policista při provádění služebního zákroku či úkonů má za podmínek stanovených zákonem o Policii České republiky řadu oprávnění (např. požadovat prokázání totožnosti, zajistit osobu v policejní cele až na 24 hodin odebrat zbraň, provést prohlídku dopravního prostředku, zakázat vstup na určené místo a další). Zákon o Policii České republiky také upravuje oprávnění k používání podpůrných operativně pátracích prostředků v souvislosti s trestním řízením (např. krycí doklady, konspirativní prostředky, zabezpečovací technika, zvláštní finanční prostředky, využití informátora). V zájmu ochrany bezpečnosti osob, své vlastní, majetku a ochrany veřejného pořádku je policista oprávněn použít donucovací prostředky proti osobě, která chráněné statky ohrožuje.

### **2.8.3 Etický kodex příslušníka Policie ČR**

Etika je z obecného hlediska definovaná jako teorie morálky, jako věda o morálce. Jejím předmětem jsou mravní jevy, jejich vznik a vývoj v minulosti, současný stav a vývojové tendence. Hledá podstatu mravních norem a snaží se odpovědět na základní problémy morálky.

Morálku každé společnosti tvoří morální normy (souhrn mravních zásad společnosti) a morální vztahy (morální stav společnosti).

Dle publikace Policie a profesní etika se zaměřením na etický kodex Policie České republiky je etika:

- disciplína zabývající se tím, co je dobré a špatné, morálními povinnostmi a závazky,
- soubor morálních zásad a hodnot,
- zásady jednání jednotlivce nebo (profesní) skupiny,
- studium obecné povahy morálky a konkrétních morálních postojů,
- pravidla či standardy, kterými se řídí jednání členů určité profese,
- morální kvalita určitého jednání; vlastnost.<sup>22</sup>

Etický kodex je nástrojem, který pomáhá zajišťovat, aby každodenní aktivity podniku, firmy a jednání všech jeho zaměstnanců odpovídalo stanoveným zásadám. Jde o soubor konkrétních pravidel, které vycházejí z hodnot a principů organizace a vymezují standard profesionálního jednání. Ustanovení etického kodexu slouží k prosazování etického chování a rozhodování. Podpisem nebo přihlášením se k etickému kodexu se jednotlivec či firma

---

<sup>22</sup> Dufková, I., Zlámal, J. Policie a profesní etika se zaměřením na etický kodex Policie České republiky. Praha, 2005, s. 4, ISBN 80-2395-6892

zavazuje k dodržování konkrétních pravidel a postupů, i když kodex nemá právní platnost, jeho porušení může vést k určitému postihu.

Etický kodex Policie ČR je založen na poslání policie poskytovat služby veřejnosti, založené na úctě a respektu k lidským právům.

## **2.9 Vzdělávání v rámci Policie ČR**

Odbor vzdělávání a správy resortního školství řídí organizační složky státu – střední policejní školy Ministerstva vnitra ČR - Vyšší policejní škola a Střední policejní škola MV v Praze, Vyšší policejní škola MV v Brně, Vyšší policejní škola a Střední policejní škola MV v Holešově, Vyšší policejní škola MV v Jihlavě, Vyšší policejní škola MV v Pardubicích.

Policejní akademie České republiky v Praze byla zřízena dne 1.1.1993 zákonem č. 26/1993 Sb. ze dne 21.12.1992. Od 1.1.1999 je podle zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů ve znění pozdějších předpisů státní vysokou školou. Hlavní principy a zásady, podle nichž provozuje svou činnost, jsou uvedeny v §1 zákona o VŠ. Zvláštnosti státní vysoké školy jsou řešeny v §94 a §95 zákona o VŠ. Na této vysoké škole mohou studovat nejen policisté ve služebním poměru, ale i zaměstnanci ministerstva vnitra a ostatních resortů, jejichž složky rovněž uskutečňují ochranu práva.

V rámci dalšího odborného vzdělávání policistů je vytvořen systém specializačních kurzů. Vzdělávací kurzy a programy jsou realizovány formou odborné přípravy policistů a občanských zaměstnanců Ministerstva vnitra ČR a Policie ČR. Cílem vzdělávacích programů je nejen poskytovat základní a specializované policejní vzdělání, ale i zabezpečit odborný růst policistů a občanských zaměstnanců MV a Policie ČR od započetí až po skončení služebního či pracovního poměru.<sup>23</sup>

### **2.9.1 Kontrolní mechanismy Policie ČR**

Kontrolní mechanismy v oblasti výkonu policejní činnosti slouží hlavně k zajištění dodržování základních lidských a politických práv, které jsou uvedeny v nejrůznějších mezinárodních úmluvách a dohodách. Velmi často se stává, že ze strany jednotlivých policistů dochází k porušování těchto práv a zneužití jejich pravomocí, svěřených jim zákonem. V poslední době je také dost rozšířeno zapojení některých policistů do mezinárodního nebo organizovaného zločinu. Každý občan má možnost na policistu podat stížnost, pokud se domnívá, že jeho postupem byla porušena ústavně chráněná práva.

---

<sup>23</sup> Intranet Policie ČR: <http://web.mv.cz/ovsps/skoly.htm>, březen 2010

Kontrolu policie lze rozdělit na:

- vnitřní,
- vnější.

**Vnitřní kontrolu** v současné době provádí Odbor vnitřní kontroly Policejního prezidia, který je podřízen policejnímu prezidentovi. Dále jsou na vnitřní kontrolu specializovány skupiny vnitřní kontroly krajských ředitelství, které podléhají krajským ředitelům. Kontrolní pracovníci působí na některých útvarech s celostátní působností a podléhají ředitelům těchto útvarů. Kontrola probíhá také v rámci ekonomických skupin jednotlivých útvarů. Odbor vnitřní kontroly je v rámci svého postavení vybaven všeobecnou působností. Zabývá se kontrolou výkonu služby i souvisejícími činnostmi příslušníků a útvarů policie v podřízenosti policejního prezidenta. Tato kontrola je prováděna také Inspekcí ministra vnitra. Inspekce ministra vnitra je přímo podřízena ministru vnitra. Příslušníci inspekce jsou příslušníky Policie České republiky. Policisté inspekce podléhají řediteli inspekce. Veškerá činnost inspekce jakožto policejního orgánu je pod přímým dozorem státních zástupců příslušných Okresních státních zastupitelství. V čele inspekce stojí ředitel inspekce, který je jmenován a odvoláván ministrem vnitra. Ředitel je ministru vnitra také ze své funkce odpovědný.<sup>24</sup>

Inspekce šetří případ sama až do zahájení stíhání konkrétního podezřelého. Poté předá případ k zahájení trestního stíhání proti obviněnému policistovi státnímu zástupci. Státnímu zástupci je pak inspekce při vyšetřování nápomocna. Státní zástupce, který má aktivně vést vyšetřování obviněného za pomoci inspekce a dozorovat její práci, má tak značný vliv na kvalitu, rychlost a nezávislost daného trestního řízení.

**Vnější kontrola** je vykonávána státním zastupitelstvím, nezávislými soudy, institutem ombudsmana a v neposlední řadě také ze strany jednotlivých občanů.

---

<sup>24</sup> Ministerstvo vnitra ČR [online]. [duben 2010]. Dostupné z: <[http:// www.mvcr.cz](http://www.mvcr.cz) >



### **3. Analýza správní činnosti Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje**

Krajské ředitelství policie Moravskoslezského kraje bylo zřízeno ke dni 1. ledna 2010. Moravskoslezský kraj se nachází v nejvýchodnější části České republiky. Má rozlohu 5 427 km<sup>2</sup> a spadá pod něj šest okresů – Bruntál, Opava, Nový Jičín, Ostrava-město, Karviná a Frýdek Místek. Na jeho území se nachází 22 obcí s rozšířenou působností. S počtem obyvatel přibližně 1.250.000 je nejlidnatějším krajem v České republice.

Krajské ředitelství policie Moravskoslezského kraje, Ostrava, dříve do 31.12.2009 jako Krajské ředitelství Severomoravského kraje, je nadřízený útvar nižším organizačním celkům, jenž se nazývají územní odbory. S ohledem na skutečnost, že práce byla zpracovávána již od roku 2009, píšou v ní o původním názvu ředitelství a to Krajské ředitelství policie Moravskoslezského kraje.

Do oblasti působnosti tohoto ředitelství spadají územní odbory dřívějších okresních měst a to Bruntál, Frýdek Místek, Karviná, Nový Jičín, Opava, Ostrava. Úkolem krajských ředitelství je řízení činnosti nižších podřízených útvarů a zajišťování jejich ekonomického chodu, kdy na tomto se podílí jednak policisté ve služebním poměru a dále občanští pracovníci v pracovním poměru. Krajské ředitelství je rozčleněno na kancelář ředitele, kancelář náměstka pro vnější službu, ředitelství pro řízení lidských zdrojů, služby kriminální policie a vyšetřování, kriminální policie odboru kriminalisticko-technických expertíz, odboru informačních a komunikačních technologií, útvar zvláštních činností, ekonomické oddělení a odbor vnitřní kontroly.<sup>25</sup>

Kancelář ředitele se skládá z pracovišť: analyticko-právní oddělení, kancelář podpory kvality, oddělení krizového řízení, oddělení ochrany objektů, oddělení statistiky, preventivně informační oddělení, oddělení správy a kontroly osobních údajů a oddělení ochrany utajovaných skutečností. Kancelář náměstka pro vnější službu se skládá z pracovišť: územní odbor pro vnější službu, odbor pořádkové policie, odbor dopravní policie, operační odbor, zásahová jednotka, odbor mezinárodních vztahů, odbor služby pro zbraně a tým vyjednávačů. Oddělení služby kriminální policie a vyšetřování se dělí na odbory obecné, hospodářské a další kriminality, kdy jednotlivé odbory se dělí dle zaměřené šetřené problematiky. Odbor kriminalisticko-technických expertíz pak má své pracoviště se zaměřením na objekt zkoumání

---

<sup>25</sup> Intranet Policie ČR : <http://www.ks.sm/reditelstvi/KRPT/krpt-apo.asp>, duben 2010

jako je daktyloskopie, trasologie, mechanoskopie, balistika a další. Ekonomické oddělení pak má odbory správy majetku, odbor účetnictví a odbor veřejných zakázek.

Pouze některé z uvedených mají podřízenou složku na nižších územních odborech, ostatní mají své buďto své pracovníky začleněny na územních odborech, nebo kontrola a řízení probíhá přímo z krajského ředitelství.

Úkolem krajských ředitelství je tedy především řídit mu podřízené složky, zastřešovat jejich činnost, případně vykonávat činnost u nižších územních odborů tam, kde takové odbory nejsou, případně jsou ale s nižšími pravomocemi či kompetencemi.<sup>26</sup>

### **3.1 Priority a poslání Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje**

**Prioritami** v práci Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje pro rok 2010 jsou:

- spolupráce se samosprávou a komunikace policie s veřejností,
- strategie boje proti extremismu, terorismu a proti korupci,
- dokončení koncepce speciálních pořádkových jednotek,
- personální stabilizace, vzdělávání, rozvoj interní komunikace, upevňování etiky, policejní práce, budování firemní kultury.<sup>27</sup>

#### **3.1.1 Poslání Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje**

Poslání severomoravského sboru vidí management v zajišťování co nejbezpečnějšího prostoru pro všechny obyvatele a návštěvníky regionu. K dosažení tohoto cíle je jediná cesta - udržovat úzký kontakt s veřejností. Transparentností své práce se budeme snažit získat její maximální důvěru a podporu.

Policie je tady pro poctivé občany v duchu hesla „Pomáhat a chránit“. Uvědomujeme si, že obraz policie na veřejnosti nevytváří jen dobrá či špatná objasněnost trestné činnosti, ale i slušnost, obětavost a snaha poskytnout pomoc ze strany každého příslušníka policie.

---

<sup>26</sup> Intranet Policie ČR : <http://www.ks.sm/reditelstvi/KRPT/krpt-ap.asp>, březen 2010

<sup>27</sup> Policie ČR [online]. [duben 2010]. Dostupné z: <<http://www.policie.cz/clanek/zakladni-informace-o-krajskem-reditelstvi-policie-moravskoslezskeho-kraje.aspx>>

### **3.2 Struktura Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje**

V čele krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje je ředitel, který řídí náměstka ředitele pro vnější službu, náměstka ředitele pro službu kriminální policie a vyšetřování, náměstka ředitele pro ekonomiku, ředitele kanceláře ředitele krajského ředitelství, ředitele ředitelství pro řízení lidských zdrojů krajského ředitelství, vedoucího odboru vnitřní kontroly a interního auditora.

Náměstek ředitele pro vnější službu řídí kancelář náměstka ředitele krajského ředitelství pro vnější službu, vedoucího operačního odboru, vedoucího odboru služby pořádkové policie, vedoucího zásahové jednotky, vedoucího odboru služby pro zbraně a bezpečnostní materiál, vedoucího odboru služby dopravní policie, vedoucího odboru mezinárodních vztahů, a vedoucí územních odborů vnějších služeb.

Náměstek ředitele pro službu kriminální policie a vyšetřování řídí kancelář náměstka ředitele krajského ředitelství pro službu kriminální policie a vyšetřování, vedoucího odboru obecné kriminality, vedoucího odboru hospodářské kriminality, vedoucího odboru operativní dokumentace, vedoucího odboru technické ochrany, vedoucího odboru analytiky, vedoucího odboru kriminalistické techniky a expertíz a vedoucí územních odborů služby kriminální policie a vyšetřování.

Náměstek ředitele pro ekonomiku řídí vedoucího odboru specializovaných činností, vedoucího odboru rozpočtu a účetnictví, vedoucího odboru správy majetku, vedoucího ekonomického odboru, odbor veřejných zakázek, vedoucího odboru informačních a komunikačních technologií, vrchního komisaře a asistenta.

Ředitel kanceláře ředitele krajského ředitelství řídí organizační oddělení, vedoucího analyticko-právního oddělení, vedoucího preventivně informačního oddělení, vedoucího oddělení statistiky, vedoucího oddělení ochrany utajovaných informací, vedoucího oddělení ostrahy objektů, vedoucího oddělení krizového řízení, kancelář podpory kvality a oddělení správy a kontroly osobních údajů.

Součástí kanceláře ředitele krajského ředitelství je organizační oddělení, analyticko-právní oddělení a preventivně informační oddělení, oddělení statistiky, oddělení ochrany utajovaných informací, oddělení ostrahy objektů, oddělení krizového řízení, kancelář podpory kvality a oddělení správy a kontroly osobních údajů.

Při odboru vnitřní kontroly jsou oddělení vnitřní kontroly u jednotlivých územních odborů.

Ředitelství pro řízení lidských zdrojů krajského ředitelství má pod sebou součásti školní policejní středisko Frýdek-Místek, jehož součástí je autoškola a oddělení služební přípravy jednotlivých územních odborů. Dále zde patří odbor personálního řízení a odměňování, jehož součástí je oddělení výkonu personálních činností, skupina personální administrace, skupina personálního výběru, skupina služebních příjmů, platů a sociálních evidencí, oddělení právních služeb, oddělení psychologických služeb a oddělení personálního plánování a analýz.

### **Organizační struktura Krajského ředitelství Moravskoslezského kraje**

#### **1. Organizační články v působnosti náměstka ředitele pro vnější službu**

Organizační články v působnosti náměstka ředitele pro vnější službu jsou:

- a) kancelář náměstka ředitele krajského ředitelství pro vnější službu,
- b) operační odbor, jehož součástí je integrované operační středisko,
- c) odbor služby pořádkové policie, jehož součástí jsou skupiny speciálních kynologických činností jednotlivých územích odborů,
- d) zásahová jednotka,
- e) odbor služby pro zbraně a bezpečnostní materiál jednotlivých územích odborů,
- f) odbor služby dopravní policie, jehož součástí je oddělení silničního dohledu a dálniční oddělení Ostrava,
- g) odbor mezinárodních vztahů, jehož součástí je oddělení zahraničních vztahů Chotěbuz,
- h) územní odbory vnější služby Bruntál, Frýdek-Místek, Karviná, Nový Jičín, Ostrava a Opava, kdy pod tyto jsou podřazeny jednotlivé obvodní oddělení.

#### **2. Organizační články v působnosti náměstka ředitele pro službu kriminální policie a vyšetřování**

Organizační články v působnosti náměstka ředitele pro službu kriminální policie a vyšetřování jsou:

- a) kancelář náměstka ředitele krajského ředitelství pro službu kriminální policie a vyšetřování,
- b) odbor obecné kriminality,
- c) odbor hospodářské kriminality,
- d) odbor operativní dokumentace,

- e) odbor technické ochrany,
- f) odbor analytiky,
- g) odbor kriminalistické techniky a expertíz,
- h) územní odbory služby kriminální policie a vyšetřování.

Organizační články v působnosti náměstka ředitele pro ekonomiku jsou odbor specializovaných činností, odbor rozpočtu a účetnictví, ekonomický odbor a odbor veřejných zakázek.<sup>28</sup>

### 3.3 Personální struktura Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje

V této kapitole jsou uvedeny plánované a skutečné početní stavy policistů a občanských pracovníků zařazených na útvaru Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje (do 31.12.2009 Krajského ředitelství policie Severomoravského kraje) k 1. prosinci 2007 - 2009.<sup>29</sup>

### 3.4 Plánované a skutečné početní stavy policistů na útvaru Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje

Plánované a skutečné početní stavy policistů v roce 2007 jsou uvedeny v tabulce č 3.1. Jak vyplývá z uvedené tabulky, byl evidovaný počet policistů na útvaru Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje 5666, což tvořilo 12,85 % všech evidovaných policistů v ČR v roce 2007. Z tabulky dále vyplývá, že skutečný počet policistů na útvaru Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje byl nižší než plánovaný počet policistů, a to o 69 policistů, což je 1,20 % (a to i při započtení neplánovaných záloh).

**Tabulka 3.1 - Plánované a skutečné početní stavy policistů v roce 2007**

Počet policistů ČR 2007	Plánovaný počet policistů	Celkem evidovaný stav	Rozdíl proti plánu	Počet neplán. záloh
Policie ČR – Celkem	47 273	44 092	-3 181	656
Policie ČR správa Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje	5 735	5 666	-69	43

Zdroj: Intranet Policie ČR, duben 2010

Plánované a skutečné početní stavy policistů v roce 2008 jsou uvedeny v tabulce č.3.2. Evidovaný počet policistů byl na útvaru Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje 5981, což tvořilo 13,99 % všech evidovaných policistů v ČR v roce

<sup>28</sup> Intranet Policie ČR, duben 2010

<sup>29</sup> Interní materiály Policie ČR, duben 2010

2008. Z tabulky dále vyplývá, že skutečný počet policistů na útvaru Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje byl opět nižší než plánovaný počet policistů, a to o 196 policistů, což je 3.17 % (a to i při započtení neplánovaných záloh).

**Tabulka 3.2 - Plánované a skutečné početní stavy policistů v roce 2008**

Počet policistů ČR 2008	Plánovaný počet policistů	Celkem evidovaný stav	Rozdíl proti plánu	Počet neplán. záloh
Policie ČR – Celkem	47 227	42 747	-4 480	677
Policie ČR správa Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje	6 177	5 981	-196	54

Zdroj: Intranet Policie ČR, duben 2010

Plánované a skutečné početní stavy policistů v roce 2009 jsou uvedeny v tabulce č.3.3. Jak vyplývá z tabulky evidovaný počet policistů na útvaru Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje je 5970, což je 13,67 % všech evidovaných policistů v ČR. Z tabulky dále vyplývá, že skutečný počet policistů na útvaru Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje je nižší než plánovaný počet policistů, a to o 199 policistů, což je 3,22% (a to i při započtení neplánovaných záloh).

**Tabulka 3.3 - Plánované a skutečné početní stavy policistů v roce 2009**

Počet policistů ČR 2009	Plánovaný počet policistů	Celkem evidovaný stav	Rozdíl proti plánu	Počet neplán. záloh
Policie ČR – Celkem	47 192	43 645	-3 547	652
Policie ČR správa Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje	6 169	5 970	-199	53

Zdroj: Intranet Policie ČR, duben 2010

### **3.5 Plánované a skutečné početní stavy občanských zaměstnanců na útvaru Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje**

Plánované a skutečné početní stavy občanských pracovníků v roce 2007 jsou uvedeny v tabulce č. 3.4. Jak vyplývá z tabulky, evidovaný počet zaměstnanců na útvaru Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje byl 1343, což činilo 12,25 % všech evidovaných občanských zaměstnanců u Policie ČR. Z tabulky dále vyplývá, že skutečný počet zaměstnanců na útvaru Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje byl vyšší než plánovaný počet zaměstnanců, a to o 12, což je o 0,90 % více.

**Tabulka 3.4 - Plánované a skutečné početní stavy občanských zaměstnanců v roce 2007**

<b>Počet zaměstnanců 2007</b>	<b>Plánovaný počet zaměstnanců</b>	<b>Stav přepočtený na 8.hod.</b>	<b>Rozdíl proti plánu</b>	<b>Počet neplán. záloh</b>
Policie ČR – Celkem	11 002	10 959	-43	327
Policie ČR správa Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje	1 331	13 430	12	32

Zdroj: Intranet Policie ČR, duben 2010

Plánované a skutečné početní stavy občanských pracovníků v roce 2008 jsou uvedeny v tabulce č. 3.5. Jak vyplývá z tabulky, evidovaný počet zaměstnanců na útvaru Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje byl 1294, což činilo 12,26 % všech evidovaných občanských zaměstnanců u Policie ČR. Z tabulky dále vyplývá, že skutečný počet zaměstnanců na útvaru Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje byl nižší než plánovaný počet zaměstnanců, a to o 26, což je 1,97 %.

**Tabulka 3.5 - Plánované a skutečné početní stavy občanských zaměstnanců v roce 2008**

<b>Počet zaměstnanců 2008</b>	<b>Plánovaný počet zaměstnanců</b>	<b>Stav přepočtený na 8.hod.</b>	<b>Rozdíl proti plánu</b>	<b>Počet neplán. záloh</b>
Policie ČR – Celkem	10 989	10 553	-436	342
Policie ČR správa Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje	1 320	1 294	-26	36

Zdroj: Intranet Policie ČR, duben 2010

Plánované a skutečné početní stavy občanských pracovníků v roce 2009 jsou uvedeny v tabulce č. 3.6. Jak vyplývá z tabulky, evidovaný počet zaměstnanců na útvaru Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje byl 1210, což činilo 11,82 % všech evidovaných občanských zaměstnanců u Policie ČR. Z tabulky dále vyplývá, že skutečný počet zaměstnanců na útvaru Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje byl vyšší než plánovaný počet zaměstnanců, a to o 4, což je o 0,33 % více.

**Tabulka 3.6 - Plánované a skutečné početní stavy občanských zaměstnanců v roce 2009**

<b>Počet zaměstnanců 2009</b>	<b>Plánovaný počet zaměstnanců</b>	<b>Stav přepočtený na 8.hod.</b>	<b>Rozdíl proti plánu</b>	<b>Počet neplán. záloh</b>
Policie ČR – Celkem	10 424	10 237	-187	345
Policie ČR správa Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje	1 206	1 210	4	34

Zdroj: Intranet Policie ČR, duben 2010

### **3.5.1 Platy policistů a zaměstnanců Policie ČR, Krajského ředitelství Moravskoslezského kraje**

#### **1. Platy policistů**

Odměňování policistů je upraveno zákonem o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů č. 361/2003 Sb.

#### **Složky služebního příjmu policisty:**

Policista má nárok na služební příjem za výkon služby, který je stanoven s přihlédnutím k případné službě přesčas v rozsahu 150 hodin za rok. Služební příjem je tvořen z následujících složek:

- základní tarif (t.j. platový stupeň v platové třídě stanovený podle vzdělání, započítané praxe a služebního místa, na které je policista ustanoven),
- zvláštní příplatek (např. za činnosti spojené s ochranou zájmů státu, při nichž může dojít k ohrožení života nebo zdraví ve výši 1 000 až 6 000 Kč),
- osobní příplatek (nenárokový),
- odměna (např. splnění mimořádného úkolu),
- příplatek za službu v zahraničí (poskytovaný v USD/EUR),
- příplatek za vedení (dle řídicí úrovně).<sup>30</sup>

Přehled platových tříd a platových stupňů pro rok 2010 je uveden v příloze č.2.<sup>31</sup>

#### **2. Platy občanských zaměstnanců**

Vedle služebního poměru nabízí policie také uplatnění v pracovním poměru, který je upraven zákoníkem práce. Obvykle se jedná o pracovní pozice v oblasti servisní údržby, programátorů, techniků a v omezeném počtu i některých dalších specializací. Podmínky pro přijetí i přijímací řízení však nepřekračují běžný standard (zdravotní prohlídka nezbytná pro nástup do zaměstnání, bezúhonnost, popř. psychologické vyšetření).<sup>32</sup> Stupnice platových tarifů platná pro rok 2010 zobrazena v příloze č.1.<sup>33</sup>

---

<sup>30</sup> Policie ČR [online]. [duben 2010]. Dostupné z: <<http://www.policie.cz>>

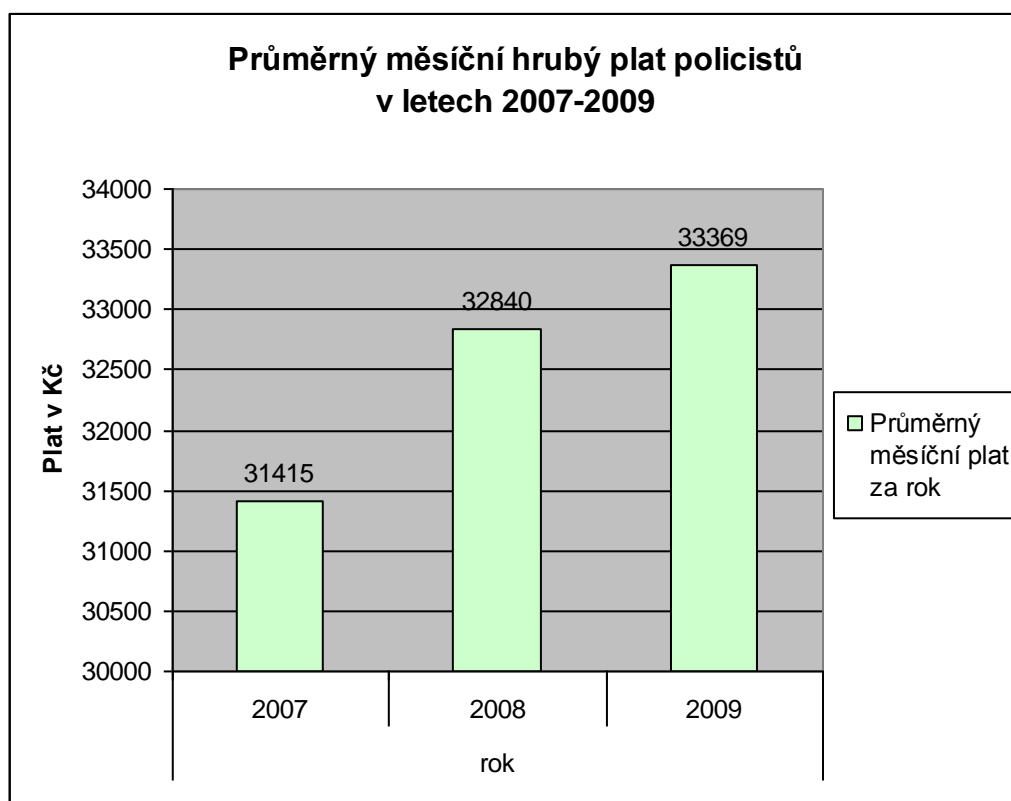
<sup>31</sup> Ministerstvo vnitra ČR [online]. [duben 2010]. Dostupné z: <<http://www.mvcr.cz>>

<sup>32</sup> tamtéž,

<sup>33</sup> tamtéž.



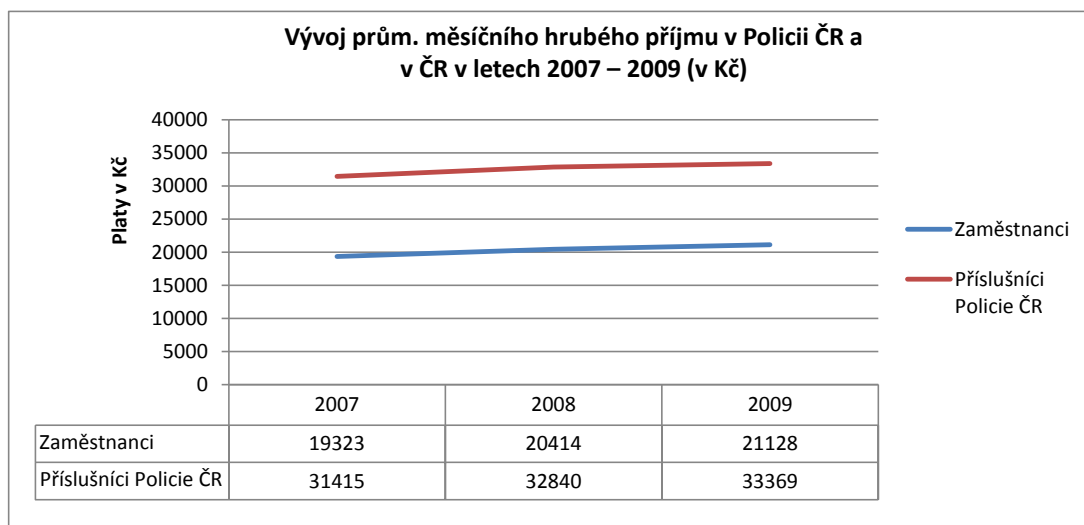
**Graf 3.1 - Platy policistů Krajského ředitelství Moravskoslezského kraje (v Kč)**



Zdroj: Intranet Policie ČR, duben 2010

Jak je znázorněno v grafu č.3.1 průměrný plat policisty během let 2007 až 2009 vzrostl. V roce 2007 dosahoval 31.415,-Kč. V roce 2008 činil průměrný plat 32.840,-Kč, což je nárůst o 4,5%, v roce 2009 činil průměr 33.369,-Kč což je nárůst platu o 1,6 %.

**Graf 3.2 - Vývoj prům. měsíčního hrubého příjmu v Policii ČR a v ČR v letech 2007 – 2009 (v Kč).**



Zdroj: Intranet Policie ČR, duben 2010

Průměrný plat zaměstnanců během let 2007 až 2009 rovněž vzrostl. V roce 2007 dosahoval 19.323,-Kč. V roce 2008 činil průměrný plat 20.414,-Kč, což je nárůst o 5,6%, v roce 2009 činil průměr 21.128,-Kč což je nárůst platu o 3,4 %, viz. výše uvedený graf 3.2.

### **3. Platy policistů a občanských zaměstnanců pro rok 2010**

V roce 2010 je málo pravděpodobné, že dojde k navýšení platů státních zaměstnanců a jelikož do této kategorie spadá i Policie ČR, je předpoklad, že nedojde k navýšení hrubého měsíčního platu u policistů ani u občanských zaměstnanců a to z důvodu ekonomické světové krize.

## **4. Zhodnocení správní činnosti Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje**

Príslušníci Policie České republiky jsou ve vztahu k České republice ve služebním poměru. Tento služební poměr byl až do 31. prosince 2006 upraven zákonem č. 186/1992 Sb., o služebním poměru příslušníků Policie České republiky, ve znění pozdějších předpisů. Tento zákon byl od 1. ledna 2007 nahrazen zákonem č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů, jehož účinnost byla několikrát odložena. Dále uvedený text analyzuje důsledek dopadu účinnosti tohoto zákona na strukturu a počty policistů v letech 2007-2009.

### **4.1 Správní činnost Krajského ředitelství Policie ČR Moravskoslezského kraje**

Policie ČR je nástrojem bezpečnostní politiky státu, který má mocensko-ochranný a donucovací charakter. Vedle vlastní donucovací činnosti je ale také nositelem prevence, neboť potenciálně odrazuje od překračování zákonů a norem. Policie ČR je podřízena Ministerstvu vnitra ČR, je veřejnou službou, hrazenou ze státního rozpočtu. Policie ČR patří mezi čisté veřejné statky převážně kolektivní spotřeby, kdy spotřeba není dělitelná mezi jednotlivé občany.

Krajské ředitelství Policie ČR Moravskoslezského kraje je útvar s územně vymezenou působností, kdy v rámci České republiky, je zřízeno dalších 13 krajských ředitelství, které mají v rámci své působnosti identické kompetence rozlišené pouze spadovým územím. Každé Krajské ředitelství je přímo podřízené Policejnímu prezídiu v Praze, kdy pak jednotlivé složky jako jsou vnější služba a služba kriminální policie a vyšetřování jsou řízeny jednotlivými náměstkyně na policejním prezídiu. V čele policejního prezidia stojí policejní prezident, který je jmenován a odvoláván z funkce ministrem vnitra. Samotné krajské ředitelství je pak nadříděno jednotlivým územním odborům, dříve okresním ředitelstvím. Krajské ředitelství Policie ČR Moravskoslezského kraje je nadříděným orgánem územních odborů Opava, Nový Jičín, Frýdek Místek, Ostrava, Bruntál a Karviná. Každý nadříděný orgán jednak řídí činnost podřízených složek, provádí jejich kontrolní činnost a také zajišťuje jejich provoz po ekonomické stránce. Samotná kontrolní činnost se odvíjí dle druhu práce jednotlivých složek policie, kdy především se provádí kontrola dodržování zákonů, kontrola kvality spisové služby, kontrola přímého výkonu služby a další dílčí kontroly.

## 4.2 Zhodnocení struktury a kategorie policistů a zaměstnanců

Důsledkem přijetí nového zákona bylo, že od Policie ČR během roku 2007 odešlo několik tisíc policistů. K 31. prosinci 2007 chybělo u policie ČR k naplánovanému stavu 3181 lidí (viz tabulka č. 3.1), tj. 6,73 %. Na Krajském ředitelství policie Moravskoslezského kraje chybělo 69 policistů k naplánovanému stavu 5735 policistů k 1.12.2007, tj. 1,2 %.

Policie se tento odchod snažila vykompenzovat spuštěním nové náborové kampaně od 1. února roku 2008. Tato kampaň byla nazvána „Pomáhat a chránit“. Podle vyjádření Odboru tisku a public relations Ministerstva vnitra ze dne 7. března 2008 přišlo od spuštění této kampaně celkem 5038 dotazníků od občanů, kteří mají zájem pracovat u Policie České republiky.

Jak vyplývá z tabulky č. 3.2, k 1. prosinci 2008 chybělo u Policie ČR k naplánovanému stavu 4480 lidí, tj. 9,49 %, tzn. nedostatek policistů se ještě zvýšil. Na Krajském ředitelství policie Moravskoslezského kraje chybělo k naplánovanému stavu, který činil 6177 policistů k 1.12.2008 podstav 196 policistů, tj. 3,17 %, tzn. že i na Krajském ředitelství policie Moravskoslezského kraje došlo k prohloubení nedostatku počtu policistů a to o 1,97 % oproti stavu k 1.12.2007.

K 1. prosinci 2009 chybělo u Policie ČR k naplánovanému stavu 3547 lidí, tj. 7,52 %, tzn. došlo nejen k zastavení poklesu počtu policistů u Policie ČR, ale stav se oproti situaci k 1.12. 2008 mírně zlepšil (i když jen nepatrně). Tuto situaci dokumentuje tabulka č. 3.3. Na Krajském ředitelství policie Moravskoslezského kraje chybělo k naplánovanému stavu z celkového počtu 6169 policistů k 1.12.2009 celkem 199 policistů, tj. 3,22 %, tzn. že na Krajském ředitelství policie Moravskoslezského kraje došlo k dalšímu, i když velmi mírnému poklesu počtu policistů oproti stavu k 1.12.2008.

Policie České republiky v současné době neprovádí plošný nábor nových policistů. Důvodem však není dosažení plánovaného stavu policistů, ale dosažení hranice limitu finančních prostředků na mzdy. Dle internetových stránek Policie ČR je však možné, že v rámci jednotlivých krajských ředitelství policie budou přijímáni jednotlivci na specializovaná pracovní místa<sup>34</sup>.

---

<sup>34</sup> Policie ČR [online]. [duben 2010]. Dostupné z: <<http://www.policie.cz/clanek/moznosti-uplatneni-v-policii-ceske-republiky.aspx>>

Pokud hodnotíme početní stavy občanských zaměstnanců na útvaru Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje, tak za hodnocené období 2007 - 2009 se na daném útvaru nevyskytovaly v podstatě žádné problémy týkající se počtu občanských zaměstnanců. Nedostatečný počet občanských zaměstnanců na daném útvaru (vzhledem k naplánovanému stavu) byl evidován pouze k 1.12.2008, oproti plánovanému stavu chybělo 26 občanských zaměstnanců. Naopak k datu 1.12.2007 a 1.12.2009 byl na útvaru Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje dokonce větší počet občanských zaměstnanců než byl naplánovaný stav – k 1.12.2007 o 12 občanských zaměstnanců více a k 1.12.2009 o 4 občanské zaměstnance.

Zhodnocení správní činnosti Krajského ředitelství Moravskoslezského kraje dle přijaté legislativy nového zákona č. 361/2003 Sb. o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů na straně jedné klade zvýšené požadavky na policisty, zejména pak na ty zařazené v sedmých platových třídách a výše, jenž se týká vysokoškolského vzdělání, případně podmínky na jeho doplnění a dále pak již zmiňovaných 150 hodin přesčasů zdarma, kdy na straně druhé tento zákon přináší i možnost snížení platů, zejména pak policistům zařazených dlouhodobě na funkcích, kde je nyní bez ohledu na jejich praxi nutné zmíněné vzdělání mít, případně jej doplnit. Samotný kariérní postup je bez ohledu na kvalitu vykonávané práce a dosažené vzdělání policisty v podstatě omezován tabulkami platových tříd zařazených u jednotlivých složek. Je pak na pováženou, zda je vzdělávání pro všechny policisty motivací. Předchozí zákon č. 186/1992 Sb., o služebním poměru příslušníků Policie České republiky umožňoval dle dosaženého vzdělání policisty také zařazení do vyšší třídy v tarifní tabulce, zejména pak vyšší hodnostní označení, což bylo také složkou mzdy.

## 5. Závěr

Jak je v bakalářské práci uvedeno, policie byla zřízena v roce 1991 zákonem č. 283/1991 Sb., o Policii České republiky. Do dnešní doby byla provedena řada změn v jejich činnosti, která je upravena zákony a nařízeními, jenž odpovídaly vždy požadavkům v daném období na její řádný chod. V návaznosti na toto nelze opomenout, že od 1.1.2009 začala policie pracovat v nových reformovaných podmínkách, a snaží se tak o tuto reformu v praxi. Tento krok představuje dlouhodobý proces a náročný proces, který bude trvat několik let a na jehož konci bude mít Policie ČR vhodnou strukturu. Zda tato reforma největšího bezpečnostního sboru ČR bude úspěšná, může prověřit jen čas a bylo by předčasné činit již dnes ukvapené závěry. Při vypracování bakalářské práce byly použity veřejně nedostupné údaje, které jsou vzhledem ke své povaze dostupné pouze zaměstnancům Policie ČR.

Mezi hlavní cíle policie patří chránit bezpečnost a pořádek ve společnosti, prosazovat zákonnost, chránit práva a svobody osob a preventivně působit proti trestné a jiné protiprávní činnosti, a potírat ji a usilovat o trvalou podporu a důvěru veřejnosti, čehož lze docílit jen tehdy, bude-li na straně jedné zajištěno policistům odpovídající zázemí pro jejich náročnou práci a na straně druhé jsou to policisté sami - především jejich charakterové vlastnosti, morální zásady, hodnoty, disciplína a další, které tvoří vnější tvář Policie ČR.

Toho všeho lze ovšem dosáhnout také za předpokladu, že policisté ve výkonu služby nejsou přetěžováni, což jim dává možnost pracovat „na plný výkon“. Toto tvrzení však není možné potvrdit. V současné době je spíše opak pravdou. Jak z tabulek v textu v kapitole 3.4 vyplývá, početní stavy policistů v dokumentovaných letech 2007 – 2009 jsou dlouhodobě nenaplněny. Stávají okolnosti nedávají možnost ani doufat v to, že se tato situace výhledově zlepší, neboť Policie České republiky v současné době neprovádí plošný nábor nových policistů. Tento nábor, ač probíhala kampaň na nábor nových policistů, jenž byla masivně podporována i médii, se nebude realizovat a to z důvodu hranice limitu finančních prostředků na mzdy, jenž byl Policii ČR pro dané rozpočtové období přidělen. Toto je rovněž jedním z důvodů, proč Policie ČR nemůže pracovat na „plný plyn“.

V práci je zmapované současné postavení Policie České Republiky jako odvětví veřejné správy, analyzovaly se správní činnosti Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje a jsou nastíněny současné problémy Policie České republiky, zejména nedostatek policistů ve službě, obzvláště po nabytí účinnosti nového zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, což je shrnuto v kapitole 4.

Cílem bakalářské práce bylo zhodnocení početních stavů policistů, zaměstnanců a zmapování personální struktury Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje v letech 2007 – 2009, přičemž cíl byl naplněn vyhodnocením níže uvedené hypotézy.

V bakalářské práci byla ověřována hypotéza, jejíž předpokladem bylo, že početní stavy policistů u Policie ČR na útvary Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje za období roků 2007 – 2009 mají klesající tendenci. Tato hypotéza byla potvrzena. Tabulky č. 3.1 uvádí rozdíl mezi plánovaným a skutečným počtem policistů v roce 2007. V roce 2007 byl podstav 69 policistů, v roce 2008 podstav 196 policistů, v roce 2009 podstav 199 policistů, což je dokumentováno v tabulce č. 3.2 a tabulce č. 3.3. Trendy nastíněné v uvedených tabulkách lze pozorovat i u zbylých útvarů s územně vymezenou působností – Krajských ředitelství Policie ČR.

Z výsledků dosažených v bakalářské práci, s ohledem na skutečnost, že Policie České republiky v současné době neprovádí žádný nábor nových policistů, jednoznačně vyplývá ( a to zejména i s přihlédnutím k tomu, že dochází k přirozenému úbytku policistů odcházejících do důchodu), že budou i nadále početní stavy s největší pravděpodobností klesat. Důvodem pozastavení náboru nových policistů a zaměstnanců není dosažení plánovaného stavu policistů, ale dosažení hranice limitu finančních prostředků na mzdy, které jsou pro dané období rozpočtově přiděleny. Vzhledem ke stavu zadlužení a schodku státního rozpočtu, lze očekávat, že v následujících letech nebude tato částka navýšena, její konkrétní částka je spíše spekulativního charakteru. Dalším důvodem jsou rovněž zvyšující se požadavky na vzdělání, které zejména starší příslušníky policie vedly k ukončení služebního poměru. V současné době jsou jasně vymezeny požadavky na minimální vzdělání požadované u jednotlivých zastávaných funkcí. Z novelizace zákona o služebním poměru vyplývá, že toto vzdělání jsou všichni policisté, zastávající dané místo bez požadovaného vzdělání, povinni doložit do konce roku 2010. Nedoložení požadované výše vzdělání by vedlo k ukončení služebního poměru.

Tato bakalářská práce vychází z materiálů dostupných v době od konce roku 2009 do dubna 2010, přičemž v této době prošla policie řadou legislativních změn, jako je například změna ve služebním zákoně o Policii České republiky, kdy další změny budou v organizační struktuře Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje provedeny v červnu 2010 a mohou tak mít vliv na výsledky této bakalářské práce.

## Seznam použité literatury:

### Knižní publikace

1. BOUCNÍKOVÁ, J. *Policie ČR, její charakteristika a místo v systému bezpečnostní správy státu*, diplomová práce, 2007/2008
2. DUFKOVÁ, I., ZLÁMAL, J. *Policie a profesní etika se zaměřením na etický kodex Policie České republiky*. Praha, 2005, str. 67, ISBN 8023956892
3. HENDRYCH, D. *Správní věda. Teorie veřejné správy*. 2.doplněné vydání. Praha: ASPI. 2007, 212 str. ISBN 978-80-7357-248
4. NĚMEC, M. *Občan a policie*. Praha: Naše vojsko, 1996, str. 311, ISBN 80-2060-524-X
5. PEKOVÁ, J.; PILNÝ, J.; JETMAR, M. *Veřejná správa a finance veřejného sektoru*. Praha : ASPI, 2008 ,str. 712, ISBN 978-80-7357-351-5
6. REKTOŘÍK, J. *Ekonomika a řízení odvětví veřejného sektoru* . Praha : Ekopress, 2007. str. 309, ISBN 978-80-86929-29-3
7. REKTOŘÍK, J. ŠELEŠOVSKÝ, J. a kol: *Kontrolní systém veřejné správy a veřejného sektoru*, Ekopress 2003, ISBN 80-86119-72-6

### Interní materiály

8. Dokument „Reforma Policie České republiky a související problematiky vnitřní bezpečnosti, Analytické podklady k základním pilířům reformy
9. Informační materiály Policie České republiky - Historie policie a četnictva
10. Interní materiály Policie ČR za období 2007-2009
11. Materiály Policejního prezidia České republiky Reforma Policie ČR – služba v nových podmínkách (komentovaná podoba)
12. Materiály Policejního prezidia České republiky Reforma Policie ČR – služba v nových podmínkách
13. Krajské ředitelství policie Moravskoslezského kraje, [offline]. [duben 2010],
14. Policejní prezidium, [offline]. [duben 2010].



**Internetové zdroje:**

15. Policie ČR [online]. [duben 2010]. Dostupné z: <<http://www.policie.cz>>,
16. Pátrací a záchranný systém ČR [online], [duben 2010], Dostupné z: <<http://www.portal.sarsystem.cz>>
17. Ministerstvo vnitra ČR [online]. [duben 2010]. Dostupné z: <[http:// www.mvcr.cz](http://www.mvcr.cz) >,

**Právní předpisy:**

18. Zákon č. 283/1991 Sb., ze dne 21. června 1991 o Policii České republiky  
zákon č. 361/2003 Sb., ze dne 23. září 2003, o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů,
19. Zákon č. 140/1961 Sb., ze dne 29. listopadu 1961 Trestní zákon,
20. Zákon č. 141/1961 Sb., ze dne 29. listopadu 1961 o trestním řízení soudním (trestní řád),
21. Zákon č. 500/2004 Sb., ze dne 24. června 2004 správní řád,
22. Zákon č. 200/1990 Sb., ze dne 17.května 1990 o přestupcích,
23. Zákon č. 361/2000 Sb. ze dne 19. října 2000 o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů (zákon o silničním provozu),
24. Zákon č. 326/1999 Sb., ze dne 30. listopadu 1999 o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů,
25. Zákon č. 119/2002 Sb. o střelných zbraních a střelivu a o změně zákona č. 156/2000 Sb., o ověřování střelných zbraní, střeliva a pyrotechnických předmětů a o změně zákona č. 288/1995 Sb., o střelných zbraních a střelivu (zákon o střelných zbraních), ve znění zákona č. 13/1998 Sb., a zákona č. 368/1992 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (živnostenský zákon), ve znění pozdějších předpisů, (zákon o zbraních),
26. Zákon č. 106/1999 Sb. ze dne 11. května 1999 o svobodném přístupu k informacím,
27. Zákon č. 101/2000 Sb. ze dne 4. dubna 2000 o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů,
28. Zákon č. 137/2001 Sb. ze dne 29. března 2000 o zvláštní ochraně svědka a dalších osob v souvislosti s trestním řízením a o změně zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád.

## **Seznam zkratek a symbolů**

TZ – Trestní zákon

TČ – trestní čin

Sb.- Sbírka zákona

ČR- Česká republika

PČR- Policie České republiky

MV- Ministerstvo Vnitra

IMV- Inspekce Ministerstva Vnitra

SNB – Sbor národní bezpečnosti

## **Prohlášení o využití výsledků diplomové (bakalářské) práce**

Prohlašuji, že

- jsem byl(a) seznámen(a) s tím, že na mou diplomovou (bakalářskou) práci se plně vztahuje zákon č. 121/2000 Sb. – autorský zákon, zejména § 35 – užití díla v rámci občanských a náboženských obřadů, v rámci školních představení a užití díla školního a § 60 – školní dílo;
- beru na vědomí, že Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava (dále jen VŠB-TUO) má právo nevýdělečně, ke své vnitřní potřebě, diplomovou (bakalářskou) práci užít (§ 35 odst. 3);
- souhlasím s tím, že diplomová (bakalářská) práce bude v elektronické podobě archivována v Ústřední knihovně VŠB-TUO a jeden výtisk bude uložen u vedoucího diplomové (bakalářské) práce. Souhlasím s tím, že bibliografické údaje o diplomové (bakalářské) práci budou zveřejněny v informačním systému VŠB-TUO;
- bylo sjednáno, že s VŠB-TUO, v případě zájmu z její strany, uzavřu licenční smlouvu s oprávněním užít dílo v rozsahu § 12 odst. 4 autorského zákona;
- bylo sjednáno, že užít své dílo, diplomovou (bakalářskou) práci, nebo poskytnout licenci k jejímu využití mohu jen se souhlasem VŠB-TUO, která je oprávněna v takovém případě ode mne požadovat přiměřený příspěvek na úhradu nákladů, které byly VŠB-TUO na vytvoření díla vynaloženy (až do jejich skutečné výše).

V Ostravě dne: 7.5.2010

.....  
jméno a příjmení studenta

Adresa trvalého pobytu studenta:

Krnovská 2269/23  
746 01 Opava

## **Seznam příloh**

Příloha č.1 – Platové tabulky pro občanských zaměstnanců v Policii ČR

Příloha č.2 – Stupnice tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů

Příloha č.3 - Struktura Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje

**Příloha č.1 – Platové tabulky pro občanských zaměstnanců v Policii ČR**

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance**

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	6 550	7 110	7 710	8 350	9 060	9 830	10 660	11 570	12 550	13 620	14 780	16 020	17 370	18 850	20 470	22 200
2	do 2 let	6 790	7 370	8 000	8 670	9 400	10 200	11 060	12 000	13 030	14 130	15 340	16 630	18 030	19 570	21 240	23 030
3	do 4 let	7 050	7 650	8 300	9 000	9 770	10 580	11 480	12 460	13 520	14 670	15 920	17 260	18 720	20 300	22 050	23 900
4	do 6 let	7 320	7 940	8 620	9 340	10 140	10 990	11 920	12 930	14 040	15 230	16 520	17 910	19 420	21 070	22 880	24 800
5	do 9 let	7 600	8 240	8 950	9 690	10 520	11 400	12 370	13 420	14 570	15 810	17 140	18 580	20 160	21 860	23 740	25 740
6	do 12 let	7 890	8 550	9 290	10 070	10 920	11 840	12 840	13 930	15 120	16 410	17 800	19 290	20 920	22 690	24 640	26 710
7	do 15 let	8 190	8 890	9 640	10 450	11 340	12 280	13 330	14 450	15 690	17 030	18 470	20 010	21 710	23 550	25 570	27 710
8	do 19 let	8 500	9 230	10 000	10 840	11 770	12 750	13 830	15 000	16 280	17 670	19 160	20 770	22 530	24 440	26 530	28 760
9	do 23 let	8 820	9 580	10 390	11 260	12 220	13 230	14 360	15 570	16 900	18 350	19 890	21 550	23 380	25 360	27 540	29 840
10	do 27 let	9 150	9 940	10 780	11 680	12 680	13 730	14 910	16 160	17 540	19 040	20 640	22 370	24 260	26 310	28 570	30 970
11	do 32 let	9 510	10 320	11 190	12 120	13 160	14 250	15 480	16 770	18 200	19 760	21 420	23 220	25 170	27 310	29 650	32 140
12	nad 32 let	9 870	10 720	11 620	12 580	13 660	14 780	16 070	17 400	18 890	20 510	22 230	24 100	26 120	28 340	30 770	33 350

Zdroj: Ministerstvo vnitra ČR [online]. [duben 2010]. Dostupné z: <[http:// www.mvcr.cz](http://www.mvcr.cz) >

**Příloha č.2 – Stupnice tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů**

**Stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů**

Tarifní stupeň	Doba praxe	Tarifní třída										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	do 3 let	14 160	15 360	16 670	18 080	19 620	21 290	23 090	25 060	27 190	29 500	32 000
2	do 6 let	14 690	15 940	17 290	18 760	20 350	22 080	23 960	26 000	28 210	30 600	33 200
3	do 9 let	15 240	16 540	17 940	19 460	21 120	22 910	24 860	26 970	29 270	31 750	34 450
4	do 12 let	15 810	17 160	18 610	20 200	21 910	23 770	25 790	27 990	30 360	32 940	35 740
5	do 15 let	16 410	17 800	19 310	20 950	22 730	24 670	26 760	29 040	31 500	34 180	37 090
6	do 18 let	17 020	18 470	20 040	21 740	23 590	25 590	27 770	30 130	32 690	35 460	38 480
7	do 21 let	17 660	19 160	20 790	22 560	24 470	26 550	28 810	31 260	33 910	36 800	39 920
8	do 24 let	18 320	19 880	21 570	23 400	25 390	27 550	29 890	32 430	35 190	38 180	41 420
9	do 27 let	19 010	20 630	22 380	24 280	26 350	28 580	31 010	33 650	36 510	39 610	42 980
10	do 30 let	19 720	21 400	23 220	25 190	27 330	29 660	32 180	34 910	37 880	41 100	44 590
11	do 33 let	20 470	22 200	24 090	26 140	28 360	30 770	33 390	36 220	39 300	42 640	46 270
12	nad 33 let	21 230	23 040	25 000	27 120	29 430	31 930	34 640	37 580	40 780	44 240	48 000

Zdroj: Ministerstvo vnitra ČR [online]. [duben 2010]. Dostupné z: <[http:// www.mvcr.cz](http://www.mvcr.cz)>

**Řízení Krajského ředitelství policie Moravskoslezského kraje**

(1) Ředitel Krajského ředitelství Moravskoslezského kraje (dále jen „ředitel“) řídí:

- náměstka ředitele pro vnější službu,
- náměstka ředitele pro službu kriminální policie a vyšetřování,
- náměstka ředitele pro ekonomiku,
- ředitele kanceláře ředitele krajského ředitelství,
- ředitele ředitelství pro řízení lidských zdrojů krajského ředitelství,
- vedoucího odboru vnitřní kontroly,
- interního auditora.

(2) Náměstek ředitele pro vnější službu řídí:

- kancelář náměstka ředitele krajského ředitelství pro vnější službu,
- vedoucího operačního odboru,
- vedoucího odboru služby pořádkové policie,
- vedoucího zásahové jednotky,
- vedoucího odboru služby pro zbraně a bezpečnostní materiál,
- vedoucího odboru služby dopravní policie,
- vedoucího odboru mezinárodních vztahů,
- vedoucího územního odboru vnější služby Bruntál,
- vedoucího územního odboru vnější služby Frýdek-Místek,
- vedoucího územního odboru vnější služby Karviná,
- vedoucího územního odboru vnější služby Nový Jičín,
- vedoucího územního odboru vnější služby Opava.

(3) Náměstek ředitele pro službu kriminální policie a vyšetřování řídí:

- kancelář náměstka ředitele krajského ředitelství pro službu kriminální policie a vyšetřování,
- vedoucího odboru obecné kriminality,
- vedoucího odboru hospodářské kriminality,
- vedoucího odboru operativní dokumentace,
- vedoucího odboru technické ochrany,
- vedoucího odboru analytiky,

---

<sup>35</sup> Zdroj: Intranet Policie ČR duben 2010

- vedoucího odboru kriminalistické techniky a expertíz,
- vedoucího územního odboru služby kriminální policie a vyšetřování Bruntál,
- vedoucího územního odboru služby kriminální policie a vyšetřování Frýdek- Místek,
- vedoucího územního odboru služby kriminální policie a vyšetřování Karviná,
- vedoucího územního odboru služby kriminální policie a vyšetřování Nový Jičín,
- vedoucího územního odboru služby kriminální policie a vyšetřování Opava,
- radu.

(4) Náместek ředitele pro ekonomiku řídí:

- vedoucího odboru specializovaných činností,
- vedoucího odboru rozpočtu a účetnictví,
- vedoucího odboru správy majetku,
- vedoucího ekonomického odboru,
- odbor veřejných zakázek,
- vedoucího odboru informačních a komunikačních technologií,
- vrchního komisaře,
- asistenta.

(5) Ředitel kanceláře ředitele krajského ředitelství řídí:

- organizační oddělení,
- vedoucího analyticko-právního oddělení,
- vedoucího preventivně informačního oddělení,
- vedoucího oddělení statistiky,
- vedoucího oddělení ochrany utajovaných informací,
- vedoucího oddělení ostrahy objektů,
- vedoucího oddělení krizového řízení,
- kancelář podpory kvality,
- oddělení správy a kontroly osobních údajů.

### **Kancelář ředitele krajského ředitelství**

Součástí kanceláře ředitele krajského ředitelství je:

- a) organizační oddělení,
- b) analyticko-právní oddělení,
- c) preventivně informační oddělení, jehož součástí je:



- preventivně informační skupina Ostrava,
- preventivně informační skupina Bruntál,
- preventivně informační skupina Frýdek-Místek,
- preventivně informační skupina Karviná,
- preventivně informační skupina Nový Jičín,
- preventivně informační skupina Opava.

d) oddělení statistiky,

e) oddělení ochrany utajovaných informací, jehož součástí je:

- skupina ochrany utajovaných informací Ostrava,
- skupina ochrany utajovaných informací Frýdek-Místek,
- skupina ochrany utajovaných informací Karviná,
- skupina ochrany utajovaných informací Opava,

f) oddělení ostrahy objektů,

g) oddělení krizového řízení, jehož součástí je:

- skupina krizového řízení Ostrava,
- skupina krizového řízení Bruntál,
- skupina krizového řízení Frýdek-Místek,
- skupina krizového řízení Karviná,
- skupina krizového řízení Nový Jičín,
- skupina krizového řízení Opava.

h) kancelář podpory kvality,

i) oddělení správy a kontroly osobních údajů.

### **Odbor vnitřní kontroly**

- Součástí odboru vnitřní kontroly je
- oddělení vnitřní kontroly Ostrava,
- oddělení vnitřní kontroly Bruntál,
- oddělení vnitřní kontroly Frýdek-Místek,
- oddělení vnitřní kontroly Karviná,
- oddělení vnitřní kontroly Nový Jičín,
- oddělení vnitřní kontroly Opava
- oddělení ekonomické kontroly.

## **Ředitelství pro řízení lidských zdrojů krajského ředitelství**

Součástí ředitelství pro řízení lidských zdrojů krajského ředitelství je:

a) školní policejní středisko Frýdek-Místek, jehož součástí je:

- autoškola,
- oddělení služební přípravy Ostrava,
- oddělení služební přípravy Bruntál,
- oddělení služební přípravy Frýdek-Místek,
- oddělení služební přípravy Karviná,
- oddělení služební přípravy Nový Jičín,
- oddělení služební přípravy Opava.

b) odbor personálního řízení a odměňování, jehož součástí je

- oddělení výkonu personálních činností, jehož součástí je:
  - skupina personální administrace,
  - skupina personálního výběru,
  - skupina služebních příjmů, platů a sociálních evidencí.
- oddělení právních služeb,
- oddělení psychologických služeb,
- oddělení personálního plánování a analýz.

## **Organizační články v působnosti náměstka ředitele pro vnější službu**

Organizační články v působnosti náměstka ředitele pro vnější službu jsou:

a) kancelář náměstka ředitele krajského ředitelství pro vnější službu,

b) operační odbor, jehož součástí je integrované operační středisko,

c) odbor služby pořádkové policie, jehož součástí je

- skupina speciálních kynologických činností,
- skupina základních kynologických činností Ostrava,
- skupina základních kynologických činností Bruntál,
- skupina základních kynologických činností Frýdek-Místek,
- skupina základních kynologických činností Karviná,
- skupina základních kynologických činností Nový Jičín,

- skupina základních kynologických činností Opava.

d) zásahová jednotka,

e) odbor služby pro zbraně a bezpečnostní materiál, jehož součástí je:

- oddělení služby pro zbraně a bezpečnostní materiál Ostrava,
- oddělení služby pro zbraně a bezpečnostní materiál Bruntál,
- oddělení služby pro zbraně a bezpečnostní materiál Frýdek-Místek,
- oddělení služby pro zbraně a bezpečnostní materiál Karviná,
- oddělení služby pro zbraně a bezpečnostní materiál Nový Jičín,
- oddělení služby pro zbraně a bezpečnostní materiál Opava.

f) odbor služby dopravní policie, jehož součástí je:

- oddělení silničního dohledu,
- dálniční oddělení Ostrava.

g) odbor mezinárodních vztahů, jehož součástí je oddělení zahraničních vztahů Chotěbuz,

h) územní odbor vnější služby Bruntál, jehož součástí je:

- obvodní oddělení Krnov,
- obvodní oddělení Bruntál,
- obvodní oddělení Rýmařov, jehož součástí je
  - obvodní oddělení Vrbno pod Pradědem,
  - obvodní oddělení Město Albrechtice, jehož součástí je
    - policejní stanice Slezské Rudoltice,
  - obvodní oddělení Horní Benešov,
  - dopravní inspektorát Bruntál.

i) územní odbor vnější služby Frýdek-Místek, jehož součástí je:

- obvodní oddělení Frýdek-Místek,
- obvodní oddělení Třinec,
- obvodní oddělení Frýdlant nad Ostravicí,
- obvodní oddělení Brušperk,
- obvodní oddělení Nošovice,
- obvodní oddělení Jablunkov,
- obvodní oddělení Hnojník,
- obvodní oddělení Krásná,

- obvodní oddělení Palkovice,
- dopravní inspektorát Frýdek-Místek.

j) územní odbor vnější služby Karviná, jehož součástí je:

- obvodní oddělení Karviná 1,
- obvodní oddělení Karviná 7,
- obvodní oddělení Havířov 1,
- obvodní oddělení Havířov 2,
- obvodní oddělení Orlová,
- obvodní oddělení Bohumín,
- obvodní oddělení Český Těšín,
- obvodní oddělení Petřvald,
- obvodní oddělení Těrlicko,
- obvodní oddělení Dětmarovice,
- obvodní oddělení Havířov 3,
- obvodní oddělení Horní Suchá,
- oddělení hlídkové služby Karviná
- dopravní inspektorát Karviná.

k) územní odbor vnější služby Nový Jičín, jehož součástí je:

- obvodní oddělení Nový Jičín,
- obvodní oddělení Kopřivnice,
- obvodní oddělení Frenštát pod Radhoštěm,
- obvodní oddělení Bílovec,
- obvodní oddělení Studénka,
- obvodní oddělení Odry,
- obvodní oddělení Příbor,
- obvodní oddělení Fulnek,
- dopravní inspektorát Nový Jičín.

l) územní odbor vnější služby Opava, jehož součástí je:

- obvodní oddělení Opava,
- obvodní oddělení Hlučín,
- obvodní oddělení Vítkov,
- obvodní oddělení Kravaře,

- obvodní oddělení Hradec nad Moravicí,
- obvodní oddělení Velké Heraltice.

### **Organizační články v působnosti náměstka ředitele pro službu kriminální policie a vyšetřování**

Organizační články v působnosti náměstka ředitele pro službu kriminální policie a vyšetřování jsou:

a) kancelář náměstka ředitele krajského ředitelství pro službu kriminální policie a vyšetřování,

b) odbor obecné kriminality, jehož součástí je:

- 1. oddělení obecné kriminality,
- 2. oddělení obecné kriminality.

c) odbor hospodářské kriminality, jehož součástí je:

- 1. oddělení hospodářské kriminality,
- 2. oddělení hospodářské kriminality,
- 3. oddělení hospodářské kriminality.

d) odbor operativní dokumentace, jehož součástí je

1. 1.oddělení odboru operativní dokumentace, jehož součástí je:

- 1. skupina,
- 2. skupina,
- 3. skupina.

2. 2.oddělení odboru operativní dokumentace, jehož součástí je:

- 1. skupina,
- 2. skupina,
- 3. skupina.

e) odbor technické ochrany, jehož součástí je:

- oddělení technické ochrany Ostrava,
- oddělení technické ochrany Bruntál,
- oddělení technické ochrany Frýdek-Místek,
- oddělení technické ochrany Karviná,
- oddělení technické ochrany Nový Jičín,
- oddělení technické ochrany Opava,

f) odbor analytiky, jehož součástí je:

- oddělení kriminálních analýz,
- oddělení informační kriminality,
- oddělení infromatické podpory.

g) odbor kriminalistické techniky a expertíz,

h) územní odbor služby kriminální policie a vyšetřování Bruntál, jehož součástí je:

- 1. oddělení obecné kriminality,
- 2. oddělení obecné kriminality,
- oddělení hospodářské kriminality,
- skupina případových analýz,
- oddělení kriminalistické techniky.

i) územní odbor služby kriminální policie a vyšetřování Frýdek-Místek, jehož součástí je:

- oddělení obecné kriminality,
- oddělení obecné kriminality,
  - oddělení hospodářské kriminality,
  - oddělení analytiky, jehož součástí je
  - 4.1. skupina případových analýz,
  - 4.2. skupina informační kriminality,
  - 4.3. skupina infromatické podpory,
  - oddělení kriminalistické techniky.

j) územní odbor služby kriminální policie a vyšetřování Karviná, jehož součástí je:

- 1. oddělení obecné kriminality,
- 2. oddělení obecné kriminality,
- 3. oddělení obecné kriminality,
- oddělení hospodářské kriminality,
- skupina případových analýz,
- oddělení kriminalistické techniky.

k) územní odbor služby kriminální policie a vyšetřování Nový Jičín, jehož součástí je:

- 1. oddělení obecné kriminality,
- 2. oddělení obecné kriminality,
- oddělení hospodářské kriminality,

- skupina případových analýz,
- oddělení kriminalistické techniky.

l) územní odbor služby kriminální policie a vyšetřování Opava, jehož součástí je:

- oddělení obecné kriminality,
- oddělení hospodářské kriminality,
- skupina případových analýz,
- oddělení kriminalistické techniky.

### **Organizační články v působnosti náměstka ředitele pro ekonomiku**

Organizační články v působnosti náměstka ředitele pro ekonomiku jsou:

a) odbor specializovaných činností,

b) odbor rozpočtu a účetnictví, jehož součástí je

- oddělení zúčtovací,

c) ekonomický odbor, jehož součástí je:

- ekonomické oddělení Ostrava,
- ekonomické oddělení Bruntál,
- ekonomické oddělení Frýdek-Místek,
- ekonomické oddělení Karviná,
- ekonomické oddělení Nový Jičín,
- ekonomické oddělení Opava.

d) odbor veřejných zakázek.